ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

# ТРУД

ЕЖЕДНЕВНАЯ ГАЗЕТА
ВСЕРОС. ЦЕНТР. СОВЕТ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ СОЮЗОВ.

РЕДАКЦИЯ и ГЛАВНАЯ КОНТОРА: Москва, Солянка, 12 „ДВОРЕЦ ТРУДА". Телеф.: дневн. 4-02-75 и 3-67-50; доб. 60; ночные: 96-49 и 58 92.

№ 49. | Пятница, 3 марта 1922 года. | Год издания 2-й.

Цена отдельного № в Москве—5.000 руб. В провинции и на станц. жел. дор.—6.000 руб.

УСЛОВИЯ ПОДПИСКИ.
Цена на один месяц с дост. в Москве . . . . . 100.000 р.
" " " с пересылкой в провинцию . 125.000 р.
Для партийных и профессиональных орган., при коллективной подписке не менее 5 экземпл., на один месяц с доставкой в Москве . . . . . 50.000 р.
" " " " в провинции . . . . 60.000 р.
Перемена адреса . . . . . . 10.000 р.
За-границу на один месяц—2 рубля золотом по курсу дня подписки.
Подписную плату направлять исключительно по адресам: МОСКВА, Солянка, 12, РИО ВЦСПС. (Комната № 18).
Телефон конторы 91-67.
В ПЕТРОГРАДЕ, Невский, 42.

ПРИЕМ ОБ'ЯВЛЕНИЙ.
Об'явления принимаются ежедневно, кроме праздников от 10—4 час. дня в комн. 13 ВЦСПС. (Солянка, 12).
Плата за строку нонпарели на 4-й полосе:
За об'явления, помещенные один раз . . . . . . 80 к. зол.
За об'явления, помещаемые, не менее трех раз без изменений в тексте . . . . . . . . . . . . 50 к. зол.
За об'явления союзн. орган —50 к. зол. и 30 к. зол. соответственно.
За об'явления „спрос и предложение труда" (с разрешения Отдела Учета и Распределения Рабсилы), а также об'явлен. о розыске и утере не свыше 5 стр.) 10 к. зол.

## Инструкция о порядке выборов на 5-й всероссийский с'езд профсоюзов.

В развитие постановления II-го пленума ВЦСПС от 16/II-22 г. устанавливается следующий порядок выборов на 5-й с'езд губпрофсоюзов:

1. Представительство на с'езд осуществляется исключительно производственными союзами путем выбора делегатов на губернских с'ездах или губконференциях.

2. Губотделы, насчитывающие 10.000 и более членов выбирают по одному делегату на каждые полные 10.000 членов.

Примечание: Неполные 10.000 членов, но не менее 5.000 засчитываются за полные 10.000 для тех губотделов, которые об'единяют несколько десятков тысяч чел (напр. если губотдел об'единяет 25.000 членов—то имеет право на 3 делегата).

3. Губотделы, насчитывающие от 3.000 до 10.000 членов выбирают одного делегата.

4. Губотделы, об'единяющие не менее 3.000 челов. избирают одного делегата.

5. Губотделы, насчитывающие менее 3.000 членов в каждом—в губмасштабе—об'единяются и избирают от об'единенного губс'езда или губконференции одного делегата, если они вместе об'единяют не менее 5.000 членов. Об'единением губотделов для этой цели руководит губпрофсовет.

Примечание: При наличии ряда подобных губотделов, которые в общей сложности насчитывают более 10.000 человек—об'единяются по плану губпрофсовета и выбирают на об'единенном губс'езде или губконференции по одному делегату на каждые 10.000 человек.

6. Губпрофсоветы, и областные бюро ВЦСПС могут послать с совещательным голосом одного представителя от каждой данной организации лишь в том случае, если не имеют в своем составе лица, выбранного делегатом на с'езд.

7. Кроме указанных в пунктах 5 и 6 настоящей инструкции, никакие организации профсоюзов не могут выделять представителей с совещательным голосом на с'езд.

8. Выборы делегатов на всерос. с'езд, как общее правило, производятся на губс'ездах или губконференциях производственных союзов строго по установленной выше норме.

9. В случае невозможности для тех или иных губотделов созвать губс'езд или губконференцию, они осуществляют свое представительство на всерос. с'езд следующим образом;

а) на созванных губпрофсоветом губернских с'ездах профсоюзов делегаты от производственного союза, имеющего свыше 3.000 членов, из своей среды избирают на специальном совещании полагающееся им по норме количество делегатов на всерос. с'езд;

б) делегаты губотделов, насчитывающих менее 3.000 членов, об'единяются между собой и выбирают также на специальном совещании делегатов согласно настоящей инструкции. Об'единением делегатов от соответствующих губотделов и выборами руководит губпрофсовет.

10. Выборы на всерос. с'езд, произведенные на местах по прежним нормам, считаются недействительными.

Примечание: В исключительных случаях вследствие невозможности созыва губс'езда или губконференции из-за уважительных причин, такие выборы могут считаться действительными, если на то имеется санкция губпрофсовета, но и в этом случае количество делегатов должно строго соответствовать установленной пленумом ВЦСПС норме.

Секретарь ВЦСПС М. ТОМСКИЙ.
Зам. Заворготделом
ВЦСПС А. ЛИСС.

## День работницы и профсоюзы.

8-ое марта из года в год в Советской России является днем, когда победивший в Октябрьские дни пролетариат уделяет особенно много внимания работнице. Это — день работниц, в течение которого вопросы их жизни, организации культурных нужд и потребностей стоят на первом месте в порядке дня.

Нельзя не признать, что до сих пор еще работницы являются самой отсталой частью рабочего класса. Она — равноправный товарищ рабочий, но исторические условия, семейное положение и экономическая забитость сделали ее несравненно менее подготовленной к тому великому делу, которое творит рабочий класс в целом.

Достаточно пройтись по фабрикам и заводам Советской России, чтобы убедиться в этом. Почему так медленно идет развитие классового самосознания на предприятиях химической промышленности? Почему там грубая вульгарная демагогия меньшевиков, использование голода и нашей бедности — дает иногда отрицательные результаты на выборах в союзы, советы и на конференции? Почему представительство своих интересов химики часто доверяют тем самым явным врагам рабочего класса, которые ведут работу кротов, подкапывающихся под основу пролетарской диктатуры? Ответ зачастую совершенно ясен. На химических предприятиях очень много работниц, еще не отделавшихся от воспринятых ими в течение многих десятилетий темноты и нелепостей. И разумеется, что предприятия химической промышленности не составляют исключения. Женщина-работница, в большинстве случаев, отстает от своего товарища-рабочего.

Вот почему необходимо еще и до сих пор обращать особенное внимание на работу среди женщин; вот почему еще и до сих пор при партийных организациях, при аппарате авангарда рабочего класса РКП, существуют особые женотделы. И вот почему, один день в году работе среди женщин уделяется главное внимание.

День работниц—это не только день, который отмечен в одной лишь пролетарской России. Он является международным днем работницы. Во всех странах мира женщина отстает от мужчины, во всех странах мира уровень классового сознания работниц в среднем ниже уровня сознания рабочих. Поэтому на всем земном шаре день 8 го марта обводится в календаре красным кружком, как день, уделенный работнице.

8-го марта и союзам необходимо обратить особенно много внимания на тех своих членов, которые до сих пор еще являются наиболее отсталой прослойкой рабочего класса. Секретариат ВЦСПС постановил уже в день работниц освободить от работы на 2 часа раньше обычного срока всех работниц. Там, где женщины составляют большинство — работа всего предприятия сокращается на 2 часа раньше. В тех случаях, когда с точки зрения государственных интересов освобождение работниц может понести ущерб общественно-необходимым предприятиям (телеграф, телефон, больницы и проч.)—работницы от занятий не освобождаются и получают оплату как за сверхурочную работу. Но секретариат ВЦСПС своим постановлением лишь облегчил возможность профессиональным союзам использовать целесообразно день 8-го марта. Практическую программу работ в этот день должны наметить сами союзы.

Организация собраний, лекций, собеседований на темы профессионального движения, широкое ознакомление с задачами пролетариата в текущий момент, усиление клубной работы для укрепления связи между передовыми прослойками работниц и основной массой их — на этом должна строиться программа дня 8-го марта, это должно быть положено в основу работы. За выработку такой программы союзы и должны теперь же приняться.

## Итоги аренды и профсоюзы.

Развитие арендной практики приняло такие широкие размеры, что в настоящий момент вполне своевременно подвести некоторые итоги этой практике.

Естественно, при проведении такого сложного по существу нового в условиях рабочего государства дела было допущено масса промахов, ошибок. За короткий срок наши хозяйств. органы должны были проделать большую организационную работу в смысле выделения предприятий, предназначенных к сдаче в аренду, выяснения ценности их имущества и условий таковой передачи. Кроме того, в связи с декретами о мелкой и кустарной промышленности, о порядке национализации промышленности—возник совершенно новый вопрос об определении юридической природы предприятий, которые до сего времени являлись бесспорной собственностью государства.

Все трудности, возникавшие при разрешении этих вопросов, несомненно задерживали темп развития арендной кампании, однако экономические требования были сильнее бумажных, юридических перегородок.

В одной Москве и Московской губернии предстояло передать в аренду свыше 1.000 предприятий. За время с августа по декабрь от различных лиц и учреждений поступило 1.289 заявок на аренду, из них было рассмотрено 1.049.

Анализируя опять таки только московские цифры, можно установить, что около половины этих заявок падает на пекарни, далее идут предприятия пищевой промышленности, текстильной, металлической и др. Всех подателей заявок можно разбить на такие категории: промысловая кооперация—555 заявок, частные лица—275, бывшие владельцы—13, госорганы—119 и потреб. кооперация—109.

Совершенно в таком же порядке идет и удовлетворение заявок, т. е. более всего в аренду сдано предприятий—пищевой (и пекарни) и металлической промышленности и по группам арендаторов договоры распределяются таким же образом: промысловая кооперация—1 5, частные лица—63, бывшие владельцы—50, потреб. кооперация—30 и госорганы—23.

Таково положение аренды в части, касающейся размеров ее развития. Можно определенно констатировать, что аренда получила все права гражданства в нашей экономике, так как аналогичные цифры об арендной практике мы имеем не только по Московской губернии, но и по другим районам Республики.

Однако, в отношении общего порядка передачи предприятий в аренду мы наблюдаем массу дефектов.

Не так давно ВСНХ был отдан приказ, который отмечает, что при обследовании деятельности губсовнархозов было обнаружено, что во многих случаях: а) до сего времени еще не имеется твердых списков предприятий, подлежащих сдаче в аренду, б) не имеется данных о состоянии таких предприятий, в) опись имущества арендных предприятий зачастую производится после заключения самого договора, при чем, стоимость имущества не оценивается и г) не всегда соблюдается обязательное согласование между ГСНХ и профсоюзами договора о сдаче в аренду. Приказ ВСНХ предлагает местным органам принять решительные меры к недопущению отмеченных недочетов.

Конечно, одного такого приказа по ведомству недостаточно. В борьбе за недопущение перекладывания лишних миллиардов рублей из государственного кармана в карман частного предпринимателя заинтересованы все рабочие организации. Профсоюзы, имеющие согласно решений верховных партийных и советских органов, близкое касательство к делу аренды, обязаны обратить внимание на такое расхищение народного достояния.

Через хозорганы, через рабкрин они обязаны бороться с этим злом.

С. ТЕЛЕГИН.

## Подготовка смены.

(ПИСЬМО ИЗ ПЕТРОГРАДА).

— Когда же вы, наконец, покажете мне вашу прославленную школу,— пристал я к секретарю союза деревообделочников тов. Реймеру.

— А вот, приезжайте в пятницу утром. Школой заинтересовался В. И. Немирович—Данченко, которому мы даем поручение закупить за-границей учебники для нашей школы. Вместе с ним и осмотрите школу.

С Немирович-Данченко, я, однако, не попал и поехал с секретарем. По дороге на 11 линию Васильевского острова секретарь, он же заведывающий культотделом союза, горячо об'яснял мне широкие перспективы, открывающиеся с созданием этой школы.

— Пролетариат распылился. Необходимо создать новые кадры хорошо обученных, высоко-квалифицированных рабочих с развитым пролетарским сознанием. Соответственно с этими задачами мы и обставили школу, в которой в настоящее время обучается 95 учеников. Число это в ближайшее время будет доведено до 200. Состав преподавателей строго профильтрован и материально поставлен в такие условия, чтобы не было поползновений искать сторонних заработков и манкировать интересами школы. Ученики, набранные частью из приютов, частью присланные отцами, членами союза, тщательно ограждены от нежелательных посторонних влияний. Пришлось и из их числа удалить некоторых, вносивших разложение и не подчинявшихся школьной дисциплине. Но теперь дело наладилось. Ученики подобрались хорошие, некоторые из них проявляют большие способности...

Мы под'ехали по 10 линии Васильевского острова к мебельной фабрике б. Кона, и в сопровождении заведывающего школой направились в мастерские.

— Ученики у нас разделены на три группы, в возрасте от 14 до 18 лет. Впрочем, деление производится не по возрасту, а по умению и способностям. Это как в практических, так и в теоретических классах. И вот в этой мастерской работает младшая группа, делающая табуретки.

В нижнем этаже фабрики мы застали группы детей в 20—30, работавших под руководством инструкторов. Школа занята сейчас почти исключительно производством табуреток для железной дороги.

— Сколько же вы их делаете?

— Выпускаем около 300 в неделю...

В верхнем этаже мне показывают шкаф, самостоятельно сделанный учеником, обучающимся всего лишь три месяца. Доски подогнаны с изумительной тщательностью. Стенки словно из целой доски.

Некоторые делают ночные столики, стенные шкафчики, платяные шкафы.

Переходим в машинное отделение, оборудованное силами самой школы в соседнем помещении фабрики б. Шауб. Здесь поставлены токарные станки. К сожалению, за отсутствием инструментов только часть токарных станков может быть использована. В машинной мы застали несколько учеников, из которых часть работала у циркуля, часть у токарного станка.

— Это временное помещение—пояснил заведывающий школой,—здесь у нас будет слесарная мастерская, как подсобная к столярному делу. Замки к столам, шкафам, ключи, задвижки—все будем сами изготовлять, чтобы не тратить деньги на покупку их.

Перейдя через улицу, на 11 линию, попадаем на фабрику б. Платонова. Здесь—общежитие, столовая, теоретические классы, театр, читальня. В чистеньких спальнях по 6-7 кроватей. Тепло. В театре каждые две недели ученики собственными силами ставят спектакли. В теоретических классах преподается русский язык, арифметика, история, география, геометрия, рисование и черчение. Имеется в виду, что по окончании школы ученик должен уметь нарисовать и изготовить модель любого предмета столярного производства.

Фабрика Платонова, когда то изготовлявшая образцовую мебель, простояла без движения пять лет. Теперь силами школы она пускается в ход.

— Мы затратили около 200 мил. руб., отремонтировали котел, закупили ремни и пр. Через пару месяцев после пятилетнего перерыва снова задымятся трубы и застучат станки.—гордо пояснил тов. Реймер, повидимому, пламенно преданный делу.

— Откуда же у вас материальные средства? Союз дал или Петропрофобр?

— Ни тот, ни другой. Петропрофобр еще дает продовольствие кое-как, но надеемся, что скоро и в этом не будем нуждаться. Школа поставлена на хозяйственный расчет и сама себя окупает с помощью мастерских. Вот кончим заказ табуреток—и сошьем детям обмундирование. Зимой санки делали и продавали. А когда фабрика Платонова заработает, тогда еще легче будет; кроме того, у нас возле Луги имеется совхоз с 22 десятин пахотной земли, огородом, оранжереей, парниками, сенокосом. Доходы с этого совхоза идут на поддержание школы. В главном здании совхоза помещается санатория для слабых, в которой летом ученики отдыхают. В полевых работах ученики принимают также участие, но главная часть работы производится наемным трудом.

— Как вы распределили учебные и практические занятия?

— С утра - от 10 до 3-х, работа в мастерских с перерывом на час на обед. Вечером, от 6 до 9,—занятия в классах. Имеется шесть преподавателей.

В общем школа материально обеспечена. Запас сырья, т. е. лесных материалов, достаточный. Учась производству, ученики вместе с тем не только окупают свое существование но еще и расширяют производство, восстанавливая фабрику, простоявшую пять лет...

За Петрофпробром остается лишь общий надзор. Союз также не несет никаких материальных жертв на школу, посвящая ей только организаторские силы.

Через пару лет, к 1925 году, школа уже выпустит из своих стен первую партию готовых высококвалифицированных рабочих. Это будут люди с культурными навыками и в работе, и жизни,—действительно новый пролетарий, созданный Советской республикой.

Если бы все союзы, по примеру деревообделочников, обзавелись такими школами, то в течение пяти лет Республика получила бы громадный контингент рабочих, которые составили бы достойную смену пролетариату, распылившемуся в течение мировой и гражданской войны.

ДУБРОВСКИЙ.

## Среди газет.

### На новом пути.

Подводя в „Правде" итоги работы пленума ВЦСПС, т. Андреев констатирует, что теперь в партии и союзах выявлены в достаточной мере не только организационные, но и практические вопросы, связанные с новым курсом. Из этого, однако, не следует считать дело завершенным. Надо сделать все возможное для того, чтобы пропитать сознание широких партийных и союзных масс „четким и деловым пониманием курса".

Сделан,—пишет т. Андреев,—очень крутой поворот без достаточной предварительной подготовки. Совершенно неизбежна, так, как всегда, при каждом крутом повороте, некоторая дезориентировка в низших звеньях организации—потеря перспективы. И задачи руководящих органов партии и профсоюзов — быстро успеть правильно направить работу в новое русло и помочь широким слоям партийной и союзной массы осознать правильность нового курса.

Автор указывает на необходимость все то время, которое осталось до партс'езда и с'езда профсоюзов, использовать с целью широкого разъяснения новых форм и существа работы профсоюзов, с тем, чтобы, затем, внести необходимые поправки и дополнения к принятым уже решениям.

Работа предстоит нелегкая, тем более, что и самые задачи союзов не упрощаются, как некоторые ошибочно думают, а усложняются.

От профсоюзов будет требоваться чрезвычайно умелая тактика в деле защиты экономических интересов рабочего класса, как на частном, так и на государственном предприятии, с тем, чтобы не упускались из виду общие классовые задачи пролетарита, хозяйственные условия страны и т. п. А эта умелая тактика и постоянно правильная оценка своих задач в организации и руководстве рабочим классом требуются не только от верхушек профдвижения, но, главным образом, от организаций профсоюзов, непосредственно связанных с рабочей массой.

Отсюда—вывод:

От партии в целом и от каждой отдельной партийной организации требуется пересмотр своих партийных рядов и выделение для профсоюзов стойких коммунистов и в особенности товарищей, которые в прошлом были участниками работы союзов.

Работа в профдвижении вообще должна быть усилена, и это, прежде всего, зависит от вхождения в нее новых, опытных, коммунистически выдержанных сил. Очередная задача всех партийных организаций выделить эти силы.

## Важнейшие известия.

**1-го марта подписан русско-шведский договор, состоящий из 17 статей. Это является первым формальным договором между советским и шведским правительствами, так как до сих пор действовало лишь соглашение между центросоюзом и шведским экспортным союзом.**

Согласно заявлению британского правительства, Россия должна Англии 56$\frac{1}{2}$ миллионов фунтов стерлингов, а также проценты с этой суммы.

В Риге окончательно сконструировалось экономическое бюро балтийских государств и России. На последнем заседании бюро рассматривались основные начала экономического договора между Россией и балтийскими государствами.

Из Гельсингфорса телеграфируют, что образование Польско-Финляндского Оборонительного Союза является в настоящий момент злободневным вопросом Финляндской политики. Правительственная „Гельсинкин Саномат" отмечает, что за исключением социалистической партии и социал демократии все буржуазные группировки поддержат оборонительный союз с Польшей. По мнению газеты, в предполагаемый союз войдут также окраинные государства.

Между Францией и Чехо-Словакией заключена военная конвенция сроком на 5 лет, гарантирующая обе стороны против нападения Германии.

Официально сообщается, что прибалтийская конференция в Варшаве откроется 12 марта.

Рост числа безработных в Риге увеличивается. На 1 марта зарегистрировано 4.000 безработных. Городской управой выделена комиссия для сокращения общественных работ. Предполагается давать работу только главам семейства и лицам, находящимся в особенно тяжелых условиях.

Со времени перемирия Германия уплатила союзникам 8 миллиардов 500 миллионов марок золотом и товаром. Большая часть этой суммы израсходована союзниками на содержание гарнизонов в оккупированных германских областях.

По сообщению „Дели Телеграф", Ллойд Джордж крайне недоволен существующим положением в парламенте, где он не находит лояльной поддержки. Газета пишет: „Назревавший за последние недели кризис достиг своего кульминационного пункта раньше, чем ожидали". По мнению „Дели Телеграф", положение чрезвычайно серьезно, т. к. Англия не в состоянии будет пережить последствий, угрожающих ей в случае, если у власти станет рабочая партия.

В Лондоне и Каире одновременно опубликовано новое предложение о взаимоотношениях между Англией и Египтом. В случае принятия этого предложения египетским правительством британский протекторат над Египтом прекращается и страна об'является независимым и суверенным государством.

До заключения же окончательного соглашения за Англией остается право: 1) следить за безопасностью имперских путей сообщения, 2) защищать Египет против всяких аггрессивных действий и иностранного вмешательства как прямого, так и косвенного, 3) охранять национальные меньшинства и интересы иностранцев в Египте и 4) урегулирование вопроса о Судане.

Японские коммерсанты, по сведениям из Владивостока усиленно заняты арендованием и приобретением недвижимости во Владивостоке.

Вечером 25-го февраля частями народно-революционной армии ДВР занят раз'езд Вейцухе Уссурийской ж. д. 26-го февраля арьергард противника, пытавшийся удержаться южнее Вейцухе, был выбит нашими частями, продвигающимися к станции Викин.

По сообщению из Мюнхена, следствием по делу об убийстве Эрцбергера обнаружено соучастие видных монархических деятелей, которые способствовали бегству убийц, снабдив их подложными паспортами.

Предприниматели Моравско-Острожского района в Венгрии уволили всех горнорабочих, призванных на трехмесячную военную службу. Горнорабочие организуют массовые собрания протеста против произвола предпринимателей.

В Западной Европе отмечается ряд крупных банковских крахов. Лопнул китайский промышленный банк, итальянский учетный банк и совсем недавно банк Лефонтена, Прево и К°. В крайне затруднительном положении находятся еще несколько крупных французских предприятий. Правительство Пуанкаре решило бороться с несчастьем, постигшем французский финансовый мир, путем борьбы с „распространением ложных слухов", которые в действительности исходят из парижских биржевых кругов.

В Петрограде 2/III скончался старый народоволец Виктор Павлович Кранихфельдт, работавший последнее время в книгоиздательстве „Колос".

В Москве получены сведения, что Рокфеллеровский институт Сев.-Американсиих Соединенных Штатов направил в Россию для научных работников нашей республики 5.000 четырех пудовых посылок с продовольствием. В дальнейшем институт может посылать до 10.000 таких же посылок ежемесячно. В виду того, что научные работники Москвы и Петрограда, по сравнению с учеными провинции, особенно голодающих губерний, поставлены в более благоприятные условия, особой п/комиссией т. Покровского решено первую партию американских посылок передать для научных работников голодающих губерний.

На нефтяных промыслах Грозного в январе добыто 17.135.292 п., или 96% задания.

В феврале добыча нефти в Баку продолжала увеличиваться. Продовольственное и материальное положение рабочих и служащих улучшается.

В Ташкенте организованы радиотелеграфные курсы, для подготовки специалистов как русских, так и из коренного населения.

## Сессия Профинтерна.

После непродолжительного перерыва снова начались заседания Профинтерна. На дневном заседании от 2 марта было заслушано предложение Норвежской „Ланд-Организацион" о созыве совместно с Амстердамским Интернационалом международной конференции профсоюзов для обсуждения ряда практических вопросов.

Конференция эта должна в первую очередь заняться вопросом о едином выступлении рабочего класса для отпора международному капиталу, и рассмотреть вопрос о мероприятиях, необходимых для борьбы за сохранение международного мира. После кратких дебатов принято предложение т. Лозовского избрать специальную комиссию для составления ответа.

# Международный фронт.

## Германия.

**Расплата за железнодорожную стачку.**

Коалиционное правительство Германии сводит свои счеты с наиболее активными участниками железнодорожной стачки. Так, привлечены к ответственности в дисциплинарном порядке, с устранением от должности ряд железнодорожников в Галле. В Эрфурте уголовной полицией арестован целый ряд членов железнодорожного Союза и, в том числе, председатель союза, „Фишер Rote“ утверждает, что к ответственности за участие в забастовке привлечены тысячи рабочих и служащих и что большое число подвергается увольнению. По сведениям той же газеты берлинское городское самоуправление, не желая отстать от правительства, уволило около 5 тысяч рабочих городских железных дорог и других городских предприятий. С своей стороны, берлинский магистрат опубликовывает сообщение о том, что им по отношению к бастовавшим рабочим не применяются какие либо карательные меры и что он рассчитывает благополучно уладить имеющиеся затруднения в согласии с правлением союза городских рабочих и служащих.

В заседании рейхстага 9 февраля коммунистический депутат Адольф Гофман потребовал, чтобы рейхстаг воспретил преследование в дисциплинарном порядке железнодорожных служащих и отменил все дела, возбужденные против забастовщиков, на основании постановления президента Эберта от 1 февраля, об'являющего противозаконным всякий отказ от работы государственных служащих.

Выступивший пред рейхстагом с об'яснением канцлер Вирт указал, что при данном международном положении Германии отказ части железнодорожных служащих от работы не может рассматриваться иначе, как острое возмущение государственных служащих против самого государства, чреватое чрезвычайными опасностями для внешней политики Германии. По мнению канцлера, служащие государственных и общественных учреждений не смеют претендовать на право стачки. Чиновники являются составной частью правительства и аппарата управления. Отказ от работы при этих условиях является противоправным поступком. Правда, конституция в Германии устанавливает право союзов и собраний. Однако, мысль, что государственные служащие и чиновники могут игнорировать свои прямые обязанности, противоречит смыслу и духу конституции. Указав далее, что он не смог бы остаться во главе правительства, которое признает право стачки государственных служащих, канцлер Вирт заявил, что с окончанием железнодорожной забастовки отменяется постановление президента Эберта от 1 февраля, упоминаемое выше, и отметил, что в лице вождей союзов он в критические моменты нашел людей, которые оказались способными поставить интересы государства и общества выше частных групповых интересов.

## Португальские профессиональные союзы и наступление капиталистов.

В Португалии происходит самая возмутительная эксплоатация рабочих со стороны промышленников и коммерсантов. Между этими двумя классами создалось соглашение с целью наиболее постыдной спекуляции. В известный момент промышленники нагромоздили огромные залежи товаров и оставили рынки пустыми. Этим воспользовались коммерсанты для немедленного увеличения цен. Рабочие, поставленные в невозможность покупать то, что им необходимо, вынуждены были работать лишние часы. Хозяева немедленно воспользовались большим предложением рабочих рук и уменьшили заработную плату.

Создавшееся тяжелое положение заставило рабочие организации подумать о решительных средствах борьбы с наступлением капиталистов. Португальские синдикалисты призывают ныне пролетариат к выступлениям для завоевания увеличения заработной платы. Кроме того, они требуют создания кооперативных распределительных органов, обязательных для всех организованных рабочих, чтобы таким образом освободить рабочих от частной спекуляции. Рабочие, занятые на водопроводе, портовые грузчики, текстильщики, железнодорожники, служащие общественных учреждений, готовы к борьбе.

# Фонды заработной платы.

### О ПОРЯДКЕ РАСХОДОВАНИЯ ФОНДОВ.

Центральная фондовая комиссия признала необходимым, чтобы в дальнейшем, начиная с марта месяца, фонды заработной платы, передаваемые наркомфином губфинотделам, расходовались последними исключительно по указаниям областных и губернских фондовых комиссий и ни в коем случае, под страхом строгой ответственности не обращались бы на операционные или иные расходы ведомств. Управлению делами цефонда поручено разработать проект соответствующего декрета.

### ФЕВРАЛЬСКИЙ ДЕНЕЖНЫЙ ФОНД.

Совет Народных Комиссаров в заседании 20 февраля утвердил денежный фонд заработной платы на февраль и обязал наркомфин произвести распределение утвержденных кредитов по областям и губерниям в течение 48 часов и срочно разослать назначенные кредиты на места.

В связи с этим постановлением цефонд 24 февраля предложил наркомфину в суточный срок фактически осуществить разассигнование фондов заработной платы на февраль, согласно утвержденной цефондом ведомости, предоставив эти фонды на места в распоряжение ведомств с тем, что средства должны расходоваться ведомствами под наблюдением и контролем областных и губернских фондовых комиссий за их и губфинотделов взаимной ответственностью за правильное расходование этих фондов.

### ПЛЕНАРНОЕ ЗАСЕДАНИЕ ЦЕФОНДА

Цефонд пришел к заключению, что действительное регулирование заработной платы в соответствии с ресурсами Республики и пред'являемыми к промышленности требованиями может быть осуществлено лишь в плоскости всестороннего освещения, как состояния бюджета и продовольственных рессурсов страны, так и фактического положения промышленности. В связи с этим признано необходимым устраивать периодические заседания пленума цефонда, в которых эти основные вопросы получали бы общее принципиальное освещение.

Первое заседание пленума назначено на 3 марта с. г. по следующей программе: 1) вступительное слово председателя цефонда В. В. Шмидта; 2) информационный доклад представителя наркомфина о финансовом положении Республики и о бюджете государства на 1922 г.; 3) доклад представителя наркомпрода о реальных видах поступления на ближайшие месяцы продналога, о размерах потребности для госснабжения по сокращенному плану и о видах на поступление заграничного хлеба; 4) доклад представителя ВСНХ о состоянии государственной промышленности и перспективах на ближайшие 6 месяцев (запасы сырья, топлива и проч.); 5) доклад представителя концессионного комитета — о размерах участия концессионного капитала в настоящее время в промышленной жизни страны с видами на ближайшее будущее и освещением, в частности, вопросов труда в концессионных предприятиях.

### АВАНС В СЧЕТ МАРТОВСКОГО ЗАРАБОТКА.

Цефонд постановил предложить Наркомфину принять срочные меры к разассигнованию в качестве аванса на март месяц денежной части фонда заработной платы в размере февральского плана.

# В ВЦСПС.

## В президиуме.

### ЛИКВИДАЦИЯ ДИССУДОВ.

Президиум ВЦСПС в заседании от 28 февраля, заслушав предложение орготдела о ликвидации диссудов, признал целесообразным ликвидировать диссуды, так как трудовая дисциплина на каждом предприятии и в учреждении должна регламентироваться с одной стороны расчетной книжкой, с другой — коллективным договором; всякое же нарушение обязательств должно разрешаться в порядке конфликтов.

### ПОЛОЖЕНИЕ РАБОЧИХ УКРАИНЫ.

В том же заседании, заслушав доклад представителя Южбюро ВЦСПС тов. Колесникова, о тяжелом положении Украины в связи с недостаточным снабжением рабочих продовольствием и дензнаками, президиум постановил поручить ОНТ наблюдать за тем, чтобы положение рабочих УССР не было хуже положения рабочих РСФСР, чтобы на Украину своевременно отправлялись дензнаки для уплаты рабочим. Кроме того, по целому ряду предложений т. Колесникова об обеспечении непрерывности госснабжения важнейших отраслей промышленности Украины, президиум поручил ему согласовать эти предложения с т. Шмидтом и затребовать по этим вопросам соответствующие заключения госорганов.

### ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА НА ФЕВРАЛЬ ДЛЯ МОСКВЫ И СИСТЕМА ЕЕ ИСЧИСЛЕНИЯ.

По вопросу о заработной плате для рабочих и служащих Москвы, президиум постановил все предприятия и учреждения в отношении снабжения дензнаками и продовольствием разделить на три группы: 1) промышленность, 2) наркоматы и 3) совучреждения; для частных предприятий и предприятий снятых с госснабжения, определить минимальную заработную плату не ниже, чем в предприятиях, состоящих на госснабжении; в заработную плату включить стоимость выдаваемого рабочим и служащим пайка госснаба по ценам на 15 февраля и 25% всей ставки по среднему 6-му разряду на коммунальные услуги; заключенные коллективные договоры с высшими нормами оставить в силе; определить ставку 6-го разряда для частных предприятий в размере 9.240.731 р. с включением в эту цифру оплату за коммунальные услуги; ставку 1-го разряда определить делением 6-ти разрядной ставки на два. Принятием данного постановления президиум считает отмененными все ранее изданные распоряжения по этому вопросу.

### ТАРИФ ОТВЕТСТВЕННЫХ РАБОТНИКОВ.

Рассмотрев проект циркуляра ОНТ о разбивке ответственных работников на категории по 17-ти разрядной сетке, президиум в виду того, что заработная плата устанавливается по поясам, счел целесообразным устанавливать еще деление на разряды в зависимости от об'ема работы и поручил ОНТ в трехдневный срок переработать предложенный им циркуляр о разбивке ответственных работников. Одновременно с этим ОНТ поручено разработать вопрос о квалификации ответственных работников, не задерживая однако проведения оплаты на основе существующих положений.

### СОКРАЩЕНИЕ ШТАТОВ ВЦСПС.

Заслушав доклад штатной комиссии ВЦСПС, из которого выяснилось, что сокращение штатов ВЦСПС произведено на 27,9%, президиум постановил представленные комиссией штаты в количестве 842 работников, утвердить, предложив этой же комиссии через месяц снова пересмотреть штаты на предмет дальнейшего их сокращения. Управделами предложено к 1-му марта произвести увольнение всех, не вошедших в данные штаты. Прием новых работников должен производиться в каждом отдельном случае с согласия секретариата.

# ПО МОСКВЕ.

## Московск. губерн. межсоюзная конференция*).

Тов. Шмидт в своем докладе о новой тарифной политике ознакомил конференцию с теми изменениями, которым подвергалась политика нормирования труда и в частности заработной платы за последнее время. В настоящий момент, когда от системы жесткой и уравнительной заработной платы мы, с декларированием новой экономической политики и переводом государственных предприятий на коммерческие начала,—перешли к государственному регулированию заработной платы и коллективным договорам, эта политика вновь меняется. Докладчик подробно останавливается на постановлениях недавно закончившегося II Пленума ВЦСПС, предлагая работникам фабзавкомов и месткомов, при заключении коллективных договоров учитывать как общее экономическое состояние страны, так и ресурсы данного предприятия.

Выступавшие в прениях тт. указывали на неравенство оплаты труда в различных предприятиях, на сложность и запутанность тарифов, в которых не специалисту трудно ориентироваться,—на имеющие место задержки выдачи заработной платы и т. п. дефекты, но в общем одобряли новую тарифную политику. Один только меньшевик - Гоникберг пытался доказать, что необходимо не взирая ни на что законодательным путем декретировать реальный прожиточный минимум, руководствуясь „потребностями организма“. Выступление это было ознаменовано провалом—его резолюция собрала только 15 голосов.

Конференция подавляющим большинством голосов приняла предложенную президиумом МГСПС резолюцию, одобряющую в целом новую тарифную политику.

На этом конференция закрылась.

*) См. „Труд“ № 48.

## Принятие шефства.

28-го февраля на Театральной площади в присутствии участников губ. с'езда химиков, представителей центрального губернского союза химиков, хозяйственных органов химической промышленности состоялся торжественный прием шефства артиллерийских частей г. Москвы союзом химиков.

## Беженцы и Биржа Труда.

Московская биржа труда принимает меры против наплыва на биржу беженцев. На бирже труда могут быть зарегистрированы только те беженцы, которые ранее долгое время проживали в Москве. Что касается других беженцев, направляющихся в Москву, то биржа труда предоставлять им работу не будет.

## О конфликтной комиссии Отдела Труда.

С 1-го по 25-е февраля 1922 г. в конфликтной комиссии Московского Отдела Труда было разобрано 11 дел, из которых два дела поступило от частных предпринимателей и 9 дел от рабочих.

Причины возникновения конфликтов — неуплата ликвидационных, нежелание оплачивать по повышенным февральским тарифным ставкам, установленным союзами и т. д.

Все разбиравшиеся конфликты с частными предпринимателями комиссией признаны подлежащими удовлетворению в пользу рабочих, так как из дел было видно, что предприниматели пытались набить свои карманы за счет недоплаты рабочим.

# НА НОВОМ ПУТИ.

**(БЕСЕДА С ПРЕДСЕДАТЕЛЕМ МГСПС ТОВ. МЕЛЬНИЧАНСКИМ.)**

### ИТОГИ МЕЖСОЮЗНОЙ КОНФЕРЕНЦИИ.

Закончившаяся вчера широкая губернская межсоюзная конференция губотделов, фабзавкомов, месткомов и пленума МГСПС является первым шагом на пути ознакомления широких рабочих масс с новыми задачами профессионального движения.

Конференция, на которой преобладали беспартийные (400 коммунистов и свыше 700 беспартийных), носила деловой характер. Она показала, что первичные профессиональные ячейки вполне усвоили как необходимость перемены тактики, так и новые задачи.

Ораторы - беспартийные, призывали союзы обратить главное внимание на насущные, повседневные нужды рабочих.

Конференция показала, что масса значительно выросла в своей сознательности, что она научилась в полуслове или в обильном многословии распознавать замаскированную демагогию, что подтвердилось в выступлениях беспартийных и голосованием: за резолюцию меньшевика Гоникберга по вопросу „О роли и задачах союзов“ было подано 11 голосов, а за его резолюцию „О тарифной политике“— только 15.

### НАША ТЕКУЩАЯ РАБОТА.

Наша работа за последнее время направлена на обеспечение безработных Московской губернии, сжатие союзного аппарата, постановку культурно-просветительной работы, заключение коллективных договоров, улажение конфликтов и пр.

До сих пор из 16.000 безработных пособие получали только 3.000, что об'ясняется большими требованиями, пред'являемыми безработным (трехлетний стаж и пр.). Но сейчас ведутся переговоры об облегчении этих условий. Когда удастся наладить поступление страховых взносов и согласовать работу собеза и отдела труда, тогда у нас создастся возможность значительно расширить круг безработных, получающих обеспечение.

Сжатие и сокращение союзного аппарата идет полным темпом, как в самом МГСПС, так и в губотделах и упрофбюро. Из 900 сотрудников, числившихся в МГСПС в июне 1921 года—на 1-е января осталось 450, а к 1-му марту осталось всего 115; а из 350 работников упрофбюро (17-ти уездов)—осталось всего 120 человек, из них 95 профработников.

В области культурно-просветительной работы частью уже проведено в жизнь прикрепление союзных культ. просв. учреждений к предприятиям и финансирование их хозяйственными органами. Союзы должны и хотят вести живую творческую работу среди масс, работу, которая при наименьшей затрате времени, энергии и средств давала-бы непосредственные положительные результаты.

### БЛИЖАЙШИЕ ЦЕЛИ.

В чем будет заключаться наша работа в ближайшее время? Прежде всего в организации широкой кампании по ознакомлению фабрично-заводских масс с новыми задачами профессиональных союзов. Для этой цели, на днях состоится совещание секретарей всех губотделов для выработки общего плана кампании, в проведении которой примут участие члены ЦК и правлений союзов. Мы подготовляем общую перерегистрацию членов всех профсоюзов и печатаем для этой цели новые членские книжки. Так как возникновение тарифно-расценочных, конфликтных и арбитражных комиссий носило до сих пор разрозненный и случайный характер, то мы поставили себе целью организовать таковые по единому тщательно разработанному плану, сообразуясь, конечно, и с местными условиями.

Наблюдается ли в Моск. губ. сокращение количества членов профсоюзов? Нет. Рабочие и служащие фабрично-заводских предприятий не проявляют ни малейшего намерения, выйти из союза. Следует отметить, что среди наемных рабочих частных предприятий замечается большая тяга в союз. И если произошло незначительное сокращение числа членов профсоюзов, то только за счет кустарей (кожевников, текстильщиков) и оставшихся за бортом советских служащих. Фабрично-заводской рабочий в союзе остался и наша задача заключается в том, чтобы он не только числился в союзе, но и участвовал бы в его работе.

Э. К.

## 5-ый губернский с'езд химиков.

**(Вечернее заседание 1-го и утреннее 2-го марта).**

В вечернем заседании был заслушан подробный доклад тов. Добровольского, о деятельности ЦК ВСРХ.

Касаясь организационной работы ЦК, докладчик указал, что было проведено 8 губс'ездов, на которых присутствовали члены ЦК, или ответственные его инструктора. Кроме того, для установления более тесной связи, в Москву были вызваны представители 13-ти губ'отделов.

ЦК принимал активное участие в перестройке структуры всей химпромышленности. Вместо ранее существовавших 13 главков химпромышленности, в настоящее время организовано 7 следующих трестов: резиновый, анилиновых-заводов, фосфорнотуковый, ацето метиловый, перегонка дерева и др.

Что касается крупных предприятий, то они в аренду не сдаются и не берутся.

Из частных предприятий, редко где можно насчитать больше 200 рабочих.

Особое внимание было ЦК уделено работе по организации помощи голодающим, что отмечено и последним пленумом ВЦСПС.

После продолжительных прений доклад принят к сведению.

В утреннем заседании 2-го марта были заслушаны доклады тов. Трофимова—о задачах союзов, и тов. Эвентова—об организационном строительстве союзов.

## От предпринимателей к союзу.

Как видно, волна увлечения толстыми карманами частных дельцов и хозяйчиков начинает заметно отливать, и в связи с этим наблюдается усиленная тяга в союз. Любопытные на этот счет факты сообщил представитель Бауманской районной инспекции на заседании президиума Московского губотдела союза текстильщиков о положении рабочих в Михалковской трудовой артели. По уставу артелей все рабочие числятся равноправными членами артели, но фактически всеми делами верховодят двое—трое бывших хозяйчиков. Они опутывают рабочих: принуждают подавать заявления о вступлении в артель, но от этого рабочим вовсе не делается легче: увольняют их без вознаграждения, оплата производится как „тем“ взглянется и т. д.

Рабочие поняли эти плутни и заявили на-днях районной инспекции о желании вступить в союз и призвать зарвавшихся „хапунов“ к порядку.

Точно такая же артель существует и в Черкизове и положение там нисколько не лучше.

Перед губотделом текстильщиков этот вопрос возникал и раньше и своевременно им было предложено МГСПС пересмотреть устав частных и кооперативных артелей, строго разграничив в них членов от рабочих. Поэтому он до решения этого вопроса МГСПС решил воздержаться от приема членов Михалковской артели в члены союза. Кроме того орготделу поручено осветить эти вопросы на конференциях рабочих, выяснив сущность и значение трудовых артелей.

# „Схоластика“ и „практика“.

**(ПО ПОВОДУ СТАТЬИ тов. СТРИКОВСКОГО).**

Нет ничего удивительного в том, что затронутый мной вопрос об основах коллективного договора, вызывает споры и расхождения. Понятно также и то, что основным—если не единственным критерием правильности тех или иных моментов в этом больном вопросе—должна служить практическая целесообразность. Все эти вещи бесспорные. И формально тов. Стриковский, конечно, прав, когда в противовес моей „схоластике“ хочет опереться на местную практику! Оружие выбрано удачно.

Но есть практика и практика.

Когда теоретический „скелет“ обрастает „мясом местной практики“ равномерно, пропорционально—получается нормально функционирующий, здоровый организм. Но когда это самое „мясо“ толстым пластом накопляется лишь на одной стороне „скелета“, оставив другую в оголенном виде, то получается хотя и пикантное, но все же уродливое создание, весьма привлекательное для любителей „чудес природы“, но практически годное лишь для паноптикума, наряду с „сиамскими близнецами“ и пр. кунсткамерными редкостями.

Однобокая практика есть самый худший вид схоластики. За этот „грех“ действительность не только не прощает, но и зло наказывает.

Такой однобокостью отличаются все „практические“ возражения тов. Стриковского. В них учтена лишь одна, да и не самая главная сторона дела, отнюдь не вся совокупность обстоятельств.

В самом деле. И частные и государственные „хозяева“ весьма склонны к несоблюдению законов о труде. Факт неоспоримый. Но каково средство борьбы с этим злом? Тов. Стриковский серьезно предлагает: вписать эти законы в договор, да обязательно жирным шрифтом!.

Следовательно, „горе“ то, о котором так сокрушается (и правильно) тов. Стриковский, только в том и состоит, что кодекс законов о труде и общее положение о тарифе не повторены лишний раз и не набраны „цицеро“.

Следует ли доказывать солидность и „практичность“ такой аргументации от наборной кассы?

Нет, надо заходить совсем с другого конца. Чтобы ликвидировать эту склонность к игнорированию законов о труде, необходимо не „повторение пройденного“ и не „жирный шрифт“, а нечто посерьезнее.

Надо энергично проводить законы и, не щадя ни чина, ни звания, сурово карать за несоблюдение их.

Нужно поставить на должную высоту инспекцию труда, нужно, чтобы союз стал „недреманным оком“, зорко следящим за проведением законодательства о труде. Необходимо каждое нарушение закона сделать предметом гласности и приспособить к этому профессиональную печать, а не писать длинных отчетов о „случных пунктах“, как это делает, например, ЦК Всеработземлеса. И тут пригодится жирный шрифт, чтобы отметить имена и деяния всех обладающих благородной склонностью обходить советские законы о труде.

Пора процессов о зарвавшихся администраторах или управделах и притом процессов не платонических,—в порядке „убеждения“—а настоящих—с применением методов „принуждения,“ пора процессов с „хорошей прессой“ научит многих и многому и заставит заняться действительным изучением рабочего законодательства.

Но—спрашивается—почему не следует повторять основные законы в коллективном договоре! Ведь это же не помешает, не повредит?

И помешает, и повредит—так говорит не только теория, но и практика всего мирового профессионального движения.

Основные законы являются публично-правовой, и, следовательно, механически действующей регламентацией норм вытекающих из нуждового отношения. Вносить их в договор это значит превратить их в предмет соглашения. А ведь договоры мы будем заключать не только с госорганами, но и с частными предпринимателями, в том числе и с концессионерами, т. е. представителями иностранного капитала.

Это во первых. А, во вторых, законодательство о труде не есть нечто застывшее, окостеневшее. Оно изменяется, дополняется, усложняется. Моменты изменений или дополнений законодательства о труде не могут, естественно, совпадать с моментами пересмотра или заключения договоров. Все же пункты договора действительны на весь срок его действия. Внесение пунктов из законодательства о труде в договор, в виду этого, должно неизбежно вызвать конфликты, недоразумения и путаницу.

И недаром в коллективных договорах Германии мы находим только ссылки на основной закон (Beamts rechte) во всех тех случаях, когда дело касается норм, которые уже определены рабочим законодательством.

Первая „практическая“ поправка т. Стриковского должна быть, поэтому, отвергнута.

Предлагаемая т. Стриковским формула о распространении договоров, а именно: „договор распространяется только на членов союза“ также не выдерживает серьезной критики.

Эта формула действительно выгодна, и даже весьма выгодна, но только... для предпринимателя.

В самом деле, предположим, что договор заключен именно на этом основании. Что получится? Предприниматель, заинтересованный (а это несомненно) в ослаблении влияния союза, посулит рабочим за уход из союза определенное улучшение условий (для такой „высокой“ цели „хороший“ предприниматель не поскупится), повышение заработной платы или сдельных расценок. Едва ли найдется много рабочих, которые не променяют при этом коллективный договор на более выгодный—индивидуальный.

И к моменту, когда союз захочет пред'явить требования, предприятие окажется расколотым, причем, где будет большая часть рабочих—сказать трудно.

Применение формулы т. Стриковского на практике приведет лишь к тому, что „действие“ такого договора может в известных случаях ограничиться теми, кто его заключал.

Думать же серьезно, что можно увольнять с работы за уход из союза при добровольном членстве, не приходится.

Скажут, однако, что все это верно по отношению к частным предприятиям, но ведь т. Стриковский говорит о государственных.

Но если тактика союзов и размеры требований будут и должны быть иными по отношению к государственным предприятиям, нежели к частным, то содержание договора едва ли может быть различно.

Допускать же различные типы договоров совершенно нецелесообразно. Это вызовет неимоверную путаницу. По строению договор с трестом ничем не будет и не должен отличаться от договора с частным предпринимателем.

И эта „поправка“ на деле оказывается совершенно неприемлемой.

Необходимо помнить, что коллективный договор есть, прежде всего, договор об условиях труда в данном предприятии. Под действие его должны подпадать все без исключения лица, имеющие право—а не только состоящие-состоять членами союза. Договор должен стать основным фактором привлечения в союз. А привлечь в союз можно не на почве изоляции не членов союза, а именно на почве защиты их интересов. Замыкаться же в английский тред'юнионизм нам и не к лицу и незачем.

Но у т. Стриковского остается еще самый сильный аргумент: ссылка на существующую практику мест.

Ну, что до этого, так ведь пришлось же ВЦСПС отменить коллективный договор ЦК нарпитания за уменьшение прав рабочих.

Опыта договорной работы особенно на местах слишком мало. И каждый, кто близко сталкивался с работой мест, знает, какие крупные ошибки там совершаются, особенно при новых формах работы. И если практика мест действительно такова, какой ее рисует т. Стриковский, остается одно: раз'яснить местам неправильность, ошибочность такой практики.

Что касается поднятого т. Стриковским вопроса о курсе, то этот вопрос упирается в чрезвычайно сложную проблему о перспективах заработной платы и требует самостоятельного рассмотрения. Об этом в следующий раз.

И. РЕЗНИКОВ.

# Шефу кавбригады.

(ПИСЬМО ПРЕДСТАВИТЕЛЯ БРИГАДЫ.)

Всеросс. центр. совет профсоюзов—вождь профессионально - организованного Российского пролетариата—усыновил нашу особую Кавбригаду. Весть об этом быстро долетела к нам в бригаду и была встречена с великой радостью. Громом аплодисментов покрывались слова политработников и комиссаров каждый раз, когда они сообщали, что наш шеф—ВЦСПС.

Этим шефством устанавливается тесная связь между бригадой и рабочими организациями, между защитниками трудящихся и работниками „великой армии труда".

Что означает это шефство? Оно означает, что ВЦСПС берет на себя заботу о бригаде и ее нуждах, это означает, что на бригаду рабоче-крестьянским правительством возлагаются большие надежды, как на одну из лучших частей Красной конницы. Кроме того, эта приписка имеет также и политико-воспитательное значение. Бойцы почувствовали, что постановление 9 С'езда о внимании к Красной армии и необходимости улучшения быта красноармейцев и комсостава не осталось только на бумаге, а воплощено в жизнь, что о Красной армии заботятся, ее не забыли, и наоборот, сразу предприняли конкретные шаги к улучшению ее быта. Приписка бригады к ВЦСПС лучше всякой агитации убедила наших красноармейцев в искреннем стремлении Соввласти улучшить положение красноармейцев.

Красноармейцы очень довольны и гордятся своим славным шефом, который постарался с первых же дней прикрепления подойти к делу не формально, по казенному, а самым серьезным деловым образом. Во первых, ВЦСПС уполномочил свой краевой орган - Югвостбюро — непосредственно поддерживать связь с бригадой и обслуживать ее нужды.

2-го февраля при Югвостбюро ВЦСПС создана комиссия для ведения всей организационной работы по оказанию помощи бригаде и проведения „Дня бригады" 19 марта. Все ответственные работники Югвостбюро и Донсовпрофа приняли активнейшее участие в удовлетворении нужд бригады.

Все вопросы разрешались быстро, что называется, по военному.

Рогатки НЭПО преодолевались без малейшей волокиты, благодаря старанию всех работников Югвостбюро.

К 15 февраля погружены и отправлены в бригаду следующие ценные подарки: около 35000 аршин разной мануфактуры; 3600 комплектов нательного белья; 300 пар сапог; 100 пар ботинок; 1000 штук шапок; 50 пудов мыла; 875 фунтов турецкого табаку; 100 тысяч папирос; 44 пуда сахару; 5 пудов чаю; 185 пудов копченой рыбы и пр. Специально для больных красноармейцев бригады отправлено: муки 15 пудов; сахару 6 пудов; масла коровьего 1 пуд; манной крупы 2 пуда; какао 20 фун; шоколаду 20 фун; белья 240 комплектов, мануфактуры разной 600 аршин. Все это отправлено с расчетом, чтобы к „Неделе помощи" красноармейцы могли бы получить на руки все подарки.

Но это только начало, безусловно начало хорошее. Уже готова и вторая партия подарков, ценность и важность которых громадна. Вот важнейшие из них: сахару 85 пудов; мыла 90 пудов; разные сапожные принадлежности; 350 тысяч папирос; 10.000 штук тетрадей; канцелярские принадлежности и ценной литературы (беллетристики, научной и учебников) на 70 миллионов рублей.

Так заботится о бригаде наш шеф.

Бойцы, командиры и комиссары бригады никогда не забудут такой братской помощи рабочих и их организации. Из уст в уста будут передаваться рассказы о внимании шефа бригады к своему детищу, о той великой спайке между Красной армией и рабочими, фундамент которой прочно заложен. Еще 25 февраля в бригаду с подарками выезжает представитель Донсовпрофа и Югвостбюро ВЦСПС т. Коваль.

Мы будем рады видеть в своей бригаде представителя рабочих организаций и говорим: „Здравствуйте, дорогой гость! Добро пожаловать! Ваш приезд знаменует новый этап в жизни бригады".

Отныне мы еще дружнее будем итти нога в ногу к великой цели. Братский союз красноармейца-крестьянина с рабочим победят своих вековых угнетателей. А совместная работа шефа и бригады поддержит и укрепит ее дух. Закаленным в боях, обученным и воспитанным бойцам не страшны будут никакие враги.

Плуг, молот, и винтовка—они победят,

Да здравствует союз рабочих и крестьян!

Да здравствует особая Кавбригада! Да здравствует ее пролетарский шеф ВЦСПС.

**Представитель особой Кавбригады при Югвостбюро ВЦСПС В. Аноп.**

# В ЦК СОЮЗОВ.

## В ЦК совработников.

### ВСЕРОССИЙСКИЙ С'ЕЗД.

V всероссийск. с'езд совработников постановлено созвать 1-го августа сего года.

### О СРЕДСТВАХ НА СОДЕРЖАНИЕ ПЕРВИЧНЫХ СОЮЗНЫХ ЯЧЕЕК.

Президиум ЦК предложил губотделам при заключении коллективных договоров требовать с предприятий взноса определенной суммы на содержание первичных союзных органов (месткомов, делегатов и т. п.). Сумма взноса должна исчисляться в размере, утвержденной союзом сметы, но не свыше 2% общей суммы заработной платы, выплачиваемой сотрудникам учреждения или предприятия.

## В ЦК пищевиков.

### ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА—НАТУРОЙ.

Президиум ЦК решил установить для рабочих и служащих мельниц единую форму заработной платы натурой. Свое решение президиум мотивирует наличием внутри мельничных предприятий фонда заработной платы.

### ПРЕМИРОВАНИЕ ЗА СЧЕТ ЭКОНОМИИ.

Президиум ЦК признал принципиально допустимым премирование рабочих и служащих мельничных предприятий за счет экономии распыла в размере 50% имеющегося фонда.

### КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР С СЕВЕРОПАТОКОЙ.

ЦК утвержден коллективный договор с Северопатокой. Особо разработан в договоре тариф рабочих и служащих. Тариф определяется от 25 рублей до 250 р. золотом, причем ЦК утверждает только 13 разрядов до 125 руб. золотом. Свыше тариф устанавливается непосредственно трестом Северопатоки.

## В ЦК коммунальников.

### ЛИКВИДАЦИЯ ЗАДОЛЖЕННОСТИ.

В президиуме ЦК коммунальников обсуждался вопрос о распределении деньзнаков предприятиям коммунального хозяйства и о размерах задолженности зработной платы за ноябрь и декабрь месяцы. По докладу представителя ГУКХ т. Ганасси смета расходов по коммунальному хозяйству Республики на 1921 г. Совнаркомом была утверждена в сумме 350 миллиардов рублей, каковые разассигнованы по губкоммунотделам. Задолженность заработной платы за ноябрь и декабрь равна 40% суммы, отпущенной Совнаркомом на содержание личного состава коммунотделов и их предприятий на местах. Президиум ЦК постановил сообщить в ВЦСПС сведения по этому вопросу и войти с ходатайством через ВЦСПС в Наркомфин о забронировании кредитов 1922 г. для покрытия задолженности коммунотделам за ноябрь и декабрь 1921 г.

### СЛИЯНИЕ ЭКО И ОНТ.

Президиум ЦК коммунальников постановил слить ОНТ и ЭКО ЦК в об'единенный отдел и переименовать их в ЭКОНТ.

Схема ЭКОНТ'А утверждена в следующем виде:

1) производственный п/отдел (при нем сельпродбюро); 2) тарифно-нормировочный п/отдел; 3) п/отдел фондов; 4) бюро квалификации; 5) бюро по урегулированию условий труда в частных и арендованных предприятиях.

Постоянный штат ЭКОНТ президиум постановил, считать 12 человек, в том числе 2 консультанта.

### ОХРАНА ТРУДА ПОЖАРНИКОВ.

Труд работников пожарного дела до сих пор не подвергался научному исследованию, не смотря на то, что он является одним из самых вредных и опасных видов труда.

Достаточно отметить, что работа в условиях резкого колебания температуры (особенно зимой) прививает значительному числу работников пожарного дела профессиональную болезнь—ревматизм.

Помимо этого, недостатки технического оборудования самой работы (отсутствие респираторов, дымовых масок и проч.) приводят к тому, что случаи того или иного вида калечения носят на себе около 75% пожарников.

Необходимость в корне изменить существовавшее до сих пор отношение к труду пожарников заставила центр. пожарн. отдел главн. коммунального управления внести в ЦК коммунальников проект положения об охране труда пожарных. Положение охватывает все моменты и все виды труда пожарного, предусматривает всевозможные технические меры и средства, обеспечивающие безопасность труда и устанавливает нормы этого труда.

Но этого мало. Необходимо, чтобы научные организации занятые изучением труда включили бы в программу своих работ вопрос об изучении вредности и опасности пожарного труда и изыскания средств защиты жизни и здоровья этих незаметных тружеников.

## 5-й всероссийск. с'езд металлистов.

Сегодня, в 10 ч. утра, в Голубом зале 1-го Дома Союзов открывается 5-й всероссийск. с'езд металлистов. К вечеру 2-го марта зарегистрировалось свыше 200 делегатов, приехавших со всех концов РСФСР. Огромный процент делегатов—члены РКП, остальные беспартийные. С'езд откроется отчетом секретаря ЦК ВСРМ о деятельности Союза.

# ПРОФРАБОТА НА МЕСТАХ.

## Культработа у сахарников.

Среди огромной семьи союзных организаций союз сахарников по количеству своих членов занимает самое скромное место. Но по размаху своей культурной деятельности, по значению своему среди крестьянства, окружающего союзные ячейки на местах, он несомненно стоит на одном из первых мест.

Разбросанные по глухим деревням и селам сахарные заводы со своими культурно-просветительными организациями являются фазисом среди окружающей деревенской темноты.

Заводские школы, театры, детские сады, клубы и библиотеки обслуживают не только заводское, но и окружающее крестьянское население.

В связи с этим культработа сахарников приобретает особое значение.

### СОЦИАЛЬНОЕ ВОСПИТАНИЕ.

Географическое расположение сахарных заводов, их отдаленность от губернских и уездных центров, а главное, неналаженность органов Наркомпроса на местах (особенно на Украине) ставят культотдел в необходимость этому виду работы отдавать максимум своего внимания.

До последнего времени возможно было вести работу только по дошкольному воспитанию, т. к. все существующие на сахарных заводах школы были из'яты Наркомпросом из ведения союза.

Это привело к тому, что школьные учреждения из за целого ряда причин, начали хиреть и разваливаться. Школьные учителя вследствие неуплаты жалованья постепенно разбежались, оставляя школы и детей на произвол судьбы.

Это положение заставило союз принять решительные меры и, еще до издания декрета о прикреплении школ к предприятиям, удалось выработать с Наркомпросом Украины соглашение, по которому все существующие и вновь организуемые на сахарных заводах школьные и дошкольные учреждения переходят в ведение союза под общим идейным руководством Наркомпроса.

Попытка выработать такое же соглашение с Наркомпросом Великороссии пока не привела ни к каким результатам.

По имеющимся сведениям на первое января 1922 г. количество учреждений на 250 сахарных заводах представляется в следующих цифрах: школ—165, детских домов—24, детских садов—81, детских площадок—198.

Острый недостаток квалифицированных работников поставил союз в необходимость в мае прошлого года организовать в Киеве и Харькове 3-х месячные курсы для подготовки руководительниц по дошкольному воспитанию.

Киевские курсы окончило 20 человек, а Харьковские 23 человека. Курсантки размещены по детским учреждениям сахарных заводов.

Учитывая опыт прошлого года, культотдел предполагает и в нынешнем году организовать такие же курсы, на что получена санкция президиума.

Крупным недостатком в работе является полное отсутствие учебных пособий. Недостаток средств не дает возможности продолжать заготовку, начатую в Харькове и прерванную, вследствие переезда в Москву.

### ПРОФТЕХНИЧЕСКОЕ ОБРАЗОВАНИЕ.

Не менее важным моментом в работе культотдела является профтехническое образование, начатое еще в ноябре 1920 года, после издания декрета о ликвидации технической безграмотности.

В Харькове при ЦК было организовано консультативное бюро из представителей главсахара, ЦК союза сахарников и специалистов сахарной промышленности. Были разработаны программы и учебные планы, разосланные затем по заводам.

В результате полугодовой деятельности в середине 1921 года имелось в различных районах 134 краткосрочных курсов (из общего количества заводов 250) с общим количеством учащихся 7062.

Однако, путем об'езда некоторых заводов удалось выяснить нежизненность курсов на одних заводах и плохую постановку занятий на других.

К тому же концентрация производства и закрытие некоторых заводов заставили несколько с'узить размах работы путем выделения наиболее оборудованных заводов, на которых имеется соответствующий технический и педагогический персонал.

Сокращение сети курсов ликвидации технической безграмотности дает возможность обратить серьезное внимание на организацию школ фабрично-заводского ученичества, которые по настоящее время отсутствуют на сахарных заводах.

Общий операционный план по профобру на 1922 год устанавливается в следующем виде: краткосрочных курсов—81, долгосрочных техникум.—6, школ фабрично заводск. ученичества—43, районных курсов кочегаров, аппаратчиков и проч.—14.

По этому вопросу ведутся переговоры с правлением Сахаротреста, который обещает свое содействие.

### ЛИКВИДАЦИЯ БЕЗГРАМОТНОСТИ.

Этот вид культурной работы ведется союзом еще с октября 1920 года, но, к сожалению, по об'ективным условиям сахарной промышленности дали ничтожные результаты.

Огромное большинство пролетариата—сахарников представляет собой полукрестьянский элемент, связанный с сельским хозяйством. Занятия в ликвидационных пунктах могут вестись исключительно в зимние месяцы, да и то только с теми рабочими, которые свободны от всякого рода мобилизаций по заготовке и доставке топлива для заводов, семян и проч.

Тем не менее, благодаря усиленной кампании мы к 1-му июня 1921 года насчитывали уже 149 ликвидационных пунктов при количестве неграмотных и малограмотных учеников свыше 5000 человек и с общим количеством окончивших школы свыше 900 человек.

Крупным недостатком в занятиях было полное отсутствие украинских букварей и учебных пособий, а также отсутствие денежных средств.

В настоящее время приняты меры к тому, чтобы ликвидация безграмотности среди рабочих сахарников во что бы то ни стало была бы закончена в нынешнем году.

Для этой цели союз вошел в переговоры с правлением Сахаротреста о различных льготах и поощрительных мерах для рабочих, обучающихся в школах ликвидации безграмотности.

Сокращение сети учреждений в этой области не намечается.

Приняты также меры к печатанию в Киеве украинского букваря и рассылке его по заводам. Вместе с тем произведен новый учет неграмотных и малограмотных в связи с сокращением штатов.

### КЛУБНО-БИБЛИОТЕЧНАЯ РАБОТА.

Почти при каждом сахарном заводе имеется театр, библиотека, клуб, кинематограф, оркестр и хор.

В зависимости от наличия при предприятии интелигентных сил, в этих учреждениях ведется та или иная клубная работа.

До сих пор работа главным образом заключалась в постановке спектаклей, устройстве лекций и концертов, приноровленных к определенной агитационной кампании. Так, например за последнее время огромное внимание уделено помощи голодающим (см. ниже). В связи с приближающейся посевной кампанией завкомам разосланы циркулярные инструкции перевести всю работу в сторону посевной кампании. Разработаны и разосланы тезисы для докладов на собраниях, посвященные посевной кампании.

Огромным недостатком в работе является полное отсутствие опытных культработников на заводах.

В целях хотя бы частичного разрешения этого вопроса Ц. К. обратился в Ц. К. Р. К. П. и Ц. К. К. П. (б) У. с просьбой сделать распоряжение губсовпартшколам, находящимся в районе сахарных заводов, о забронировании за нашим союзом определенного количества мест при том условии, что курсанты, после окончания школ, будут откомандированы в распоряжение нашего союза.

По имеющимся сведениям на 1-е января 1922 г. на 250 сахарных заводах существует:

По имеющимся сведенаям на 1-ое января 1922 г. на 250 сахарных заводах существует: театров—226, хоров—123, оркестров—134, кино—115, клубов—146, библиотек—214.

Учитывая новую роль профсоюзов и необходимость перенесения культурно-просветительной работы в сторону агитпропаганды идей профессионального движения, культотдел приступил к выработке тезисов для чтения популярных лекций по охране труда, социальному страхованию и др. вопросов, связанных с вопросами профдвижения. Эти тезисы разрабатываются совместно с культотделом ВЦСПС и будут разосланы всем завкомам.

### РЕДИЗДАТ.

Почти вся работа редиздата приноровлена к вопросам производственной пропаганды. Помимо целого ряда брошюр, лозунгов и плакатов, редиздатом издано в 1921 г. 15 номеров журнала „Голос Сахарника", по 2500 экз. каждого номера.

За последнее время изданы брошюры: 1) Полинковский—Электрофикация в сахарной промышленности, 10.000 экз., 2) Москвин—Что нужно знать селянину, живущему вблизи сахарных заводов, 10.000 экз.

Большим препятствием в деятельности редиздата является отсутствие денежных средств и бумаги. На 1-ое полугодие 1922 года союз получает от ВЦСПС бумагу в весьма ограниченном количестве только на печатание „Голос Сахарника" в количестве не более 1500 экз. каждого номера.

### ПОМОЩЬ ГОЛОДАЮЩИМ.

Вся работа помощи голодающим сосредоточена в культотделе.

Еще в начале кампании ЦК разослал всем районным и заводским комитетам циркулярное предписание приступить к энергичной работе по оказанию помощи голодающим. ЦК из фонда рабочих пожертвовал 1000 пудов сахару, 3000 пудов хлеба и одновременно сделал распоряжение об отчислении однодневного заработка рабочих.

Все районные комитеты обязаны каждые две недели представлять ЦК сводку о работе, произведенной завкомами за текущий период.

По имеющимся на 1 февраля сведениям, работа завкомов представляется в следующем виде:

Общая сумма денежных поступлений—279.179.768 р. Организовано детских домов на сахарных заводах—8: Размещено в них детей голодающих губерний—1015. Пожертвовано продуктов: сахару—1227 пуд., муки—536 п. 11 ф., хлеба—4349 пуд. 38 ф., зерна—4534 пуд., картофеля—916 пуд. 24 ф., соли—38 п. 08 ф.

## В Царицыне.

### КУЛЬТРАБОТА.

Культработа союзов в Царицынской губернии тормозилась в сильной степени вольной бандитизма. Но несмотря на это, работа налаживается, и в некоторых ее частях идет вполне успешно.

Наиболее удачно проведена ликвидация безграмотности. К 1-му января 1922 года выполнено 80% „производственной программы" по ликвидации безграмотности. Всего к 1-му января с.г. по гор. Царицыну функционирует 24 школы грамоты с общим количеством учащихся в 715 человек при 35 преподавателях. В виду ограниченного числа „ликвидаторов" неграмотности, культотдел ГСПС совместно с Губграмчека решили по отношении ликвидации неграмотности в гор. Царицыне перебросить все освободившиеся силы в уезды для проведения работы в деревнях.

Наряду с этой работой идет работа по социальному воспитанию детей рабочих. Проведено прикрепление 12 школ и детских домов к отдельным профсоюзам.

В области профтехнического образования проведена работа по организации (ныне) функционирующих уже курсов по металлообрабатывающей промышленности, электромонтерских, по подготовке работников по службе тяги ремонтно-подемного состава Ю.-В. ж. д., по подготовке кино механиков, курсов при советском металлургическом заводе и школы для подростков мукомольно-крупяного производства. Намечены к открытию еще 5 школ. Из них 3 для подростков.

Культотделом ГСПС открыт центральный рабочий клуб и драматическая студия для подготовки инструкторов драматического искусства из рабочих.

Через свой политпросветсектор культ отдел ГСПС провел следующие „модели": профдвижения, санитарную, вербовки красных командиров, помощи голодающим, чистки партии, Коминтерна, Профинтерна, Красного креста.

## В Донбассе.

### ПЛАН РАБОТ.

На заседании президиума ДГСПС принят общий план работ президиума на февраль и март.

#### В области проведения постановления ЦК РКП о профсоюзах.

1) Недопущение стихийного и самостоятельного проведения профсоюзами в жизнь постановления ЦК РКП о профсоюзах и реорганизации их аппарата, метода и содержания их работы; 2) овладение губсовпрофом процессом перехода профсоюзов на новые рельсы. Систематическое и неуклонное проведение новых начал централизованным путем; 3) необходимость выработки плана работ всеми отделами на основе тезисов ЦК РКП; 4) широкая популяризация среди профессионалистов и рабочих масс постановлений ЦК РКП.

В целях организационно - плановой и систематической работы губсовпрофом устанавливается порядок регулярных заслушиваний докладов на заседаниях президиума: а) для губсоюза один раз в месяц, б) сов. и хозорганов один раз в два месяца, в) профсоюзы один раз в два месяца и г) упрофбюро один раз в шесть месяцев; кроме того ЦПКП, Югосталь и Химуголь делают также доклады в губотделах своих союзов. Перед докладами упрофбюро предварительно должно быть произведено обследование последних представителями губпрофсовета. Всем „отделам" ДГСПС предварительно перед докладами собираются соответствующие материалы к ним. На каждом заседании президиума заслушивается не более 2-х докладов.

1) Для всех губотделов союзов ввести календарный порядок заседаний с тем, чтобы губсовпроф имел возможность через своих представителей принимать участие в их работе; 2) раз в два месяца созывается заседание президиума ДГСПС со всеми заведующими отделами для обсуждения плана работ на следующие два месяца; 3) для связи и руководства губотделами, каждый отдел ДГСПС регулярно в конце каждого месяца созывает совещание заведующих соответствующих отделов всех губотделов; 4) заседания коллегий отделов созываются по мере надобности, но не реже 2 х раз в месяц; 5) кроме того, не реже 2-х раз в неделю должно состояться совещание секретарей по текущим вопросам профдвижения в Донбассе.

Кроме перечисленных плановых работ президиум поставил перед собой ударные работы:

1) Помощь безработным: учет и обследование безработных, образование фонда выдачи пособий и усиление отдела труда; 2) организация социального страхования: образование фондов, выдача пособий и усиление аппарата собеза; 3) открытие научно-технического клуба; 4) выполнение постановлений ВСНХ и ВЦСПС о материальном обеспечении культучреждений; 5) издание массовой рабочей газеты; 6) участие союзов в посевной кампании; 7) использование широких рабочих конференций созываемых парторганами в связи с посевной кампанией, для популяризации идей профдвижения; 8) выработка тарифов на месяцы февраль и март.

## В В.-Устюге.

Организационно-инструкторский отдел Северо-Двинского губпрофсовета, желая усилить работоспособность аппаратов профорганизаций и связь с нижестоящими профорганами, решил провести погубернское обследование всех профессиональных организаций.

## По Украине.

### СРЕДИ СТРОИТЕЛЕЙ.

12 губотделов ВССР по Украине насчитывают в настоящее время 51.370 членов союза. Деятельность губотделов об'единяется и проходит под руководством Южбюро ВЦСПС. Старое ядро не смогло развить той деятельности, какой требовали и место и изменившиеся новые условия экономической политики. Связи с местами были не налажены и последние, не имея руководства, должны были работать на свой страх, группируя свою работу с губпрофсоветом. Губотделы в свою очередь были плохо связаны с уездотделениями.

Все это и обусловливало те перебои, которые замечались в работе губотделов, но все-же в общем, губотделы справились с своими задачами довольно успешно.

Всеми губотделами ВССР Украины принималось деятельное участие в работе хозяйственных органов, выразившееся в организации 10 строительных контор по губерниям Украины.

Культ.-просветительная работа среди строителей Украины, сосредоточенная в Укрцекультстрое была поставлена слабо. В области профтехнического образования главное внимание Укрцекультстрое было обращено на поднятии квалификации строительных рабочих, для чего была организована сеть краткосрочных курсов до 44. Снятие Укрцекультстроя с 1922 г. с государственного снабжения повело еще к большему упадку культпросветительной деятельности. Еще более печально обстоят дела с политпросветительной работой и по социальному воспитанию.

Причины все те-же: недостаток средств, отсутствие работников, отсутствие связи центра с губкультстроями, а последних с периферией.

2-ая Всеукраинская конференция, отметив слабость профработ среди строителей сверху донизу поручило новому составу Южбюро ЦК срочно заняться разрешением следующих вопросов: о строительном хозяйственном органе; о пересмотре карты о размежевании и об'единении строительных рабочих в союз строителей независимо от места их работы; об усилении работниками мест; об установлении тесной взаимной связи с местами и о принятии срочных мер по ликвидации развивающейся на Украине безработицы.

## В Витебске.

### ЗАБАСТОВКА ТРАНСПОРТНЫХ РАБОЧИХ.

11-го февраля в конфликтной комиссии Витебского отдела труда разбирались требования забастовавших транспортных рабочих.

1) произвести расчет с рабочими до 1-го февраля по установленному для них тарифу; 2) на февраль м-ц установить заработную плату в размере одного миллиона руб. в неделю; 3) произвести выплату за время забастовки и 4) заключить коллективный договор с рабочими через союз транспортных рабочих.

Конфликтная комиссия постановила принять первые 3 пункта требований, последний же—о заключении коллективного договора, в виду поданного владельцами обоза заявления о ликвидации дела, отпадает.

Губотдел труда устанавливает размер компенсации рабочих.

Ликвидацию обозов отдел труда признал недопустимой впредь до окончательного разрешения конфликта.

Забастовка рабочих продолжалась два дня.

## В Краснодаре.

На заводе „Саломас" Г. № 2 испортился котел Представители раумасложир хотели на этом основании завод закрыть. 130 рабочим грозила безработица, а государственной промышленности большой ущерб. Но заведующий заводом т. Васильев, его помощник т. Еременко и председатель правления профсоюза химиков т. Майгур „своими средствами" при помощи рабочих, вместо испорченного котла, приспособили другой, забытый—маленький котел. Теперь выработка завода достигает норм довоенного времени.

Правление союза химиков заносит т.т. Майгура, Васильева и Еременко на красную доску и премирует их отрезами на костюм.

## Транспортники—голодающим.

Секретариат Цектрана утвердил положение о комиссии помощи голодающим НКПС и Цектрана.

В комиссию входят по одному представителю от НКПС, Цектрана и Цустрана; в работе комиссия руководствуется постановлением комиссии по оказанию помощи голодающим при ВЦИК.

На местах комиссия своих органов не создает, а всю работу проводит через органы союза и органы НКПС.

В губерниях особо пострадавших от голода, при органах союза могут быть созданы местные комиссии из представителей союзных, хозяйственных и кооперативных органов, работающие во внеурочное время и осуществляющие свою работу через аппарат союзных и хозяйственных органов.

Все денежные средства, отчисляемые работниками транспорта на местах в виде прогрессивного налога поступают через местные органы в фин. эконом. управ. НКПС в заранее установленные сроки. Все поступления за тем перечисляются в фонд комиссии по оказанию помощи голодающим при ВЦИК и употребляются в первую очередь на оказание помощи безпризорным детям и инвалидам транспорта неурожайных губерний.

# НАШЕ ХОЗЯЙСТВО.

## ПРОМЫШЛЕННОСТЬ ЮГО-ВОСТОКА.

(От нашего собственного корреспондента.)

После отбора и сдачи в аренду государственных предприятий в ведении промбюро осталось 297, из коих 25 предприятий первой группы, находящихся в непосредственном управлении промбюро, 88 предприятий по донсовнархозу, 110 по кубчерсовнархозу, 44 по Терскому совнархозу, 14 по Ставропольскому совнархозу и остальные 6 по Горскому и Кабардинскому СНХ. Рабочих в этих предприятиях имеется 43 893 и из них в предприятиях первой группы 24,4%, в ДСНХ—21,2%, в КубчерСНХ—38,7%, а в остальных НХ—3,8—3,5% и т. д.

Наиболее характерными для юго востока являются жиро-маслобойная промышленность, мукомольная, табачная, кожевенная и текстильная (главным образом мойка шерсти), затем цементная промышленность и лесозаготовки. По общему числу рабочих отдельные отрасли промышленности распределяются более или менее равномерно, так жирмасло имеет 5,4% общего числа рабочих, табачная промышленность—6,9%, наиболее крупная горная, имеющая в своем составе завод „Алагарь“ и копи Екатерининских рудников—10,4%. Кроме того 25% общего числа рабочих заняты лесозаготовками.

Бюджет на 1921—1922 операционный год исчислен в валюте 1913 г., по расходной статье в 58.630.130 руб., по приходной—в 66.352.864 руб., так что промышленный бюджет составлен с прибылью в 7.722.734 золотых рублей, причем продукция, падающая на одного рабочего в год, исчисляется в 1.512 рублей.

Продукция рабочего исчислена, как показал опыт работы в первые месяцы (октябрь-декабрь) жизни предприятий по бюджету правильно, в некоторых отраслях промышленности продукция почти вдвое превышает исчисленную по бюджету продукцию (маслобойная промышленность дала продукцию в 250 р. в месяц на рабочего или 3.000 руб. в год), в других ниже (завод „Этернит“ дает 600 руб. в год), но в общем продукция равна около 1.600 руб. в год.

Такая сравнительно высокая продукция предприятий об'ясняется теми социальными отношениями, которые установились в процессе пролетарской революции и благотворным влиянием на продукцию новой тарифной и экономической политики.

Концентрация и отбор лучших предприятий, а также и перевод на хозяйственный расчет сильно подняли продукцию государственных предприятий, что рельефно иллюстрируется следующими цифрами: если принять продукцию первого полугодия 1921 г за 100, то завод „Этернит“ (селикатное производство) за октябрь-декабрь дает 194.

Донская государственная табачная фабрика за тот же период папирос—191, табаку—247.

Бумажная промышленность (фабрика б. Панченко, Ростов на Дону) за октябрь—497, ноябрь—641 и декабрь—596.

Маслобойная промышленность на Дону за последнюю четверть года дает 318.

Производительность забойщиков Екатерининских рудников почти сравнялась с производительностью забойщиков Донбасса.

Но основным стимулом повышения производительности все же была своевременная выплата заработной платы во всех ее видах. Здесь снова наблюдается повторение старой истины — продукция прямо пропорциональна тому, что получает рабочий.

Теперь же в начале 1922 года сильное вздорожание цен на продукты первой необходимости и тяжелый продовольственный кризис, переживаемый юго востоком ставят пред промышленностью юго-востока весьма неблагоприятные перспективы.

Пред хозяйственными и профессиональными организациями края стоит сложная и ответственная задача не допускать перебоев в снабжении рабочих, изыскав необходимые ресурсы за пределами края.

Если эту задачу удастся выполнить, то можно с уверенностью сказать, что производственная программа будет выполнена целиком и даже превышена, так как во всех остальных отношениях промышленность находится в сравнительно благоприятных условиях, так сырьем предприятия обеспечены на полгода, топливом на $2^1/_2$ месяца и летний сезон усилит заготовки топлива, в рабочей силе также недостатка нет.

И. МАЛКИН.

## Пищевые тресты на Украине.

В связи с новой экономической политикой пищевая промышленность на Украине спешно принимает новые организационные формы. Организация проходит под знаком концентрации. Организован ряд пищевых трестов: мукомольный, маслобойный и махорочный. Все они, за исключением махорочного, приступили к работе.

В периоде организации находится спиртовой трест. При Укрсовнархозе образуется пищевое бюро, в котором по мере необходимости создаются секции.

## Оживающие предприятия.

5 лет угрюмо стояли вновь выстроенные корпуса завода бывш. Износкова в Подольске (Подольский аффинерный и металлургический завод), и казалось, что производство здесь никогда уже не начнется. Но вот с новой экономической политикой главцветмет сдает завод в аренду товариществу „Электрогаз“. Попав в руки энергичных людей, он быстро был закончен оборудованием и с февраля уже пущен в ход. Значительную помощь при этом оказал Госбанк, открывший товариществу крупный кредит, а также товарищеское содействие соседних подольских заводов. Завод постановил своей задачей использование отбросов и лома, содержащих цветные металлы. Сейчас на нем производится аффинировка и выплавка бронзы, свинца и баббита. В ближайшем времени завод, кроме того, будет выпускать фосфористые сплавы, красную медь и медные припои. Кроме того, намечено дальнейшее расширение производства завода в области использования металлических отбросов (лом, шлак, изгарина и т. д.).

В настоящее время, когда аффинерное дело в России почти заглохло, оживание этого завода, несомненно, представляет собой интерес в вопросе снабжения промышленности цветными сплавами.

Местные подольские заводы уже вошли в деловые сношения с своим ожившим соседом, сдавая ему свою цветную металлическую стружку и получая взамен баббит, свинец и бронзу.

Знание дела и энергия технических его руководителей позволяют надеяться на успешное развитие пущенного в ход предприятия.

С. В.

# По фабрикам и заводам.

## Еще авто-плуги.

В длинном корпусе 4-го автомобильного завода (быв. Ильина) 1-го марта состоялось торжественное собрание рабочих: был произведен осмотр изготовленных заводом 30-ти авто плугов Фаулера. В изготовлении этих плугов принимали участие и заводы „Амо“ и „Гужон“.

На торжестве присутствовали представители Наркомзема, Главметалла, РКИ и других заинтересованных учреждений. Большинством присутствующих спецов плуги признаны вполне пригодными, значение их в настоящий, трудный для сельско-хозяйственного производства, момент—вполне оценено.

Директор ЦУГАЗА тов. Будняк отметил те условия, при которых велись работы: при неимоверно тяжких условиях, недостатке подсобных материалов рабочие справились с срочным выполнением наряда.

Представитель Наркомзема в своей речи назвал плуги первой батареей тяжелой артиллерии, идущей на смену извеянной русской сохе и ее двигателю—„коняге“.

Это—первые ласточки, но за ними прилетят еще тысячи, т. к. Советская Республика перешла к массовому производству авто-плугов. Это сдвинет наше отсталое сельско-хозяйственное производство на путь машинной обработки...

От всех организаций рабочие услышали братское „спасибо“ за добросовестное отношение к своему делу. В заключение рабочие постановили послать приветственную телеграмму своим товарищам—рабочим Булаковского завода Самарской губернии, занятых изготовлением плугов системы „Гном“.

На днях состоится официальный прием и проба авто-плугов тракторным отделом Наркомзема.

Весь заказ будет закончен к 15-му марта.

## Из'ятие церковн. ценностей в пользу голодающих.

На заседании секции Помгола моссовета сделан информационный доклад об из'ятии церковных ценностей в пользу голодающих. Во исполнение декрета ВЦИК 23 февраля в Москве уже производится переучет ценностей. При переучете пришлось столкнуться с фактом отсутствия полных, а иногда и всяких описей главнейших церковных хранилищ. Не лучше составлялись описи при передаче отдельных церквей группам верующих. Необходимая для исправления этого дефекта работа проделывается. Членам секции предстоит принять участие на местах при выемке и сопровождении ценностей в особое хранилище, которое уже оборудовано. Для того, чтобы известные группы не воспользовались из'ятием, в целях антисоветской агитации, к участию в каждой выемке привлечены представители райсовета, рабочих и верующих. Отчеты будут оглашены в прессе.

# Всероссийская транспортная агроконференция.

28 февраля открылась конференция начальников и комиссаров местных органов Главземтрана.

На конференцию прибыли представители отдаленных округов: Ташкентского, Сибземтрана, Южного округа.

От имени Наркомзема конференцию приветствовал т. Хворов указавший, что во главу угла своей работы НКЗ ставит правильное развитие пролетарского земледелия. Конечно, проводником его может быть только индустриальный пролетариат, в том числе и транспортный. Однако, мы привлекали к пролетарскому земледелию и научную агрономию. Наша задача сроднить спец-агронома со спец-инженером фабрик, заводов и транспорта, об'единить научную мысль земледелия и промышленности.

С большим программным докладом выступил и нач. Главземтрана т. Андреев.

Остановившись на истории развития транспортной агрономии, т. Андреев переходит к моменту 1-го всероссийского с'езда работников транспорта, на котором уже возникла мысль о создании единого аппарата агрономии на транспорте в форме одного органа—Главземтрана, который в своей работе спаян с Цектраном.

Декрет Совнаркома от 1 августа возложил на союз задачу организации транспортного сельского хозяйства.

Происходящий в настоящее время перевод целого ряда предприятий на начала хозяйственного расчета заставляет и нас перевести на хозяйственный расчет ряд наших производственных предприятий.

В этом направлении необходимы три мероприятия: 1) для увеличения фонда по закупке семян необходима организация на местах торговли семенами и сельско-хозяйственными орудиями в лице транземторга.

2) перевод на хоз. расчет всех наших совхозов, не исключая и агрокультурных; при этом все хозяйства должны быть расположены близко от путей сообщения, иметь весь потребный инвентарь, покрывать все расходы на рабочую силу и выполнить задачи посевной кампании.

3) Наконец, технические предприятия по выработке сельско-хозяйственных орудий и машин должны быть также переведены на хозяйственный расчет.

Одной из наших насущных задач является организация снегозащитных работ. Целый ряд жел. дорог останавливается из за заносов, семенные грузы, грузы Помгола задерживаются в пути и продвижение их зависит от правильной организации снегозащиты.

На некоторых участках эта работа проведена средствами Главземтрана, но необходимость получения дальнейших средств для снегозащитной посадки вызывает постепенный перевод и этих операций на хозяйственный расчет. Вопрос этот уже прошел в госплане и проходит сейчас через СТО и Совнарком.

Но перед нами стоит еще ряд задач—проведение в население сельско-хозяйственных знаний: необходимо заставить крестьян принять новые методы сел.-хоз. работы.

Необходимо приблизить наши органы к НКПС, по отношению к которому мы должны стать в положение управления (на подобие Цумта, Цурек и др.).

Взаимоотношения с союзом мыслятся такими же, как и со всеми другими организациями на транспорте.

Все эти вопросы, заканчивает т. Андреев, надо разрешить быстро, так как посевная кампания не ждет.

Агрономическую работу на транспорте мы ведем в контакте с НКЗ, и все агрономические задания, преподанные Главземтраном и его местными органами, не могут быть отменены никакими другими органами.

Основным вопросом конференции т. Андреев считает также изыскание способов получения оборотных средств и наличие реального плана работ, соразмерно с материальными и финансовыми ресурсами.

Затем конференция заслушивает доклады начальника сельск.-хоз отдела Главземтрана агронома Кирилец и содоклад о сельско-хозяйственной пропаганде.

# Наши совхозы.

## ЭЛЕКТРОФИКАЦИЯ СОВХОЗА „ВАСИЛЬЕВСКОЕ“.

Инженер Шелковников сделал на днях в научно-техническом совете электрозема доклад об электрофикации совхоза „Васильевское“.

Совхоз „Васильевское“ находится в 60 верстах от Москвы в достаточно плотно населенной местности. Река Москва в этом месте может дать до 200 лошадиных сил энергии. Радиус района, который мог бы питаться на предполагаемой станции, равен 1 верстам. Осветительная потребность его, по предварительным исчислениям, равна 130 кв., каковую потребность станция легко сможет удовлетворить.

В районе—шесть совхозов, четыре мельницы, два лесопильных завода и одна игольная фабрика. Потребителем должны быть также и 46 селений, находящихся на близком расстоянии друг от друга, в среднем не более одной версты.

Плотина, хотя и в неисправленном виде, но имеется. Ремонт ее не потребует ни больших денежных затрат, ни значительного количества времени. Для работы турбин имеется канал. На берегах реки Москвы находятся залежи камня, и он легко может быть взят для построек. При станции „Кубинка“ и при совхозе „Бережки“ имеется 2 кирпичных завода.

В этом районе находится 1500 дворов, одна школа 2 ступени, 4 санитарных колонии.

Приблизительная стоимость, помимо натуральных расходов (подвозка материалов и проч.), равна 150.000 золотых рублей, из которых 130.000 рублей падает на крестьян, а 20.000 рублей на правительственный орган.

Стоимость же гидроэлектрической станции, мощностью в 150 кв., обойдется в 45.000 золотых руб.

По ознакомлении с докладом инж. Шелковникова, научно-технический совет постановил: войти в сношение с местным крестьянским населением для предварительного выяснения степени его желания электрофицировать указанный район, а также тех расходов, каковые оно берет на себя.

# В центральном научно-техническом клубе.

## ВЫСТАВКА ХИМИЧЕСКОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ.

Вчера в помещении центрального научно-технического клуба профсоюзов состоялось открытие выставки химической промышленности, организованной ЦНТК совместно с губотделом химиков. Выставка эта приурочена к моменту открытия губконференции химиков. Она изобилует фабрикатами наиболее крупных химических предприятий Московской области. На выставке очень много диаграмм, рисующих положение русской химической промышленности. Губпрофсоюз химиков богато иллюстрировал свою деятельность экспонатами отделов культурно-просветительного, охраны труда, спецодежды и статистического.

Стеклянная промышленность представлена заводами Солнечно-Горским, Сергиевским и Мишеронским.

Фармацевтическая промышленность—фарматрестом и фармацевтическим заводом № 6.

Основная химическая промышленность (неорганическая химическая промышленность—кислоты и соль)—Железским заводом.

Фарфоровая промышленность — заводами „Электро“, Речицким и Гжельским керамическим техникумом, очень богатыми экспонатами.

Привлекает внимание портрет Луначарского, выполненный цветной глазурью. Особенно полно представлено карболитовое производство электро-изоляционных материалов (диэлектрические материалы).

Анилиново красочная промышленность представлена анилтрестом.

Жировая промышленность представлена заводами бывш. Ралле, Брокар, Ширмер и бывш. Невского стеаринового т-ва.

Косте-обрабатывающая промышленность—двумя заводами бывш. Берлинер и бывш. Горховер.

Помимо этого имеются экспонаты канцелярского треста карандашей графофабрики Карнац, толево-картонного треста—Москвотоль и др.

На выставке даются об'яснения специалистов.

Выставка химической промышленности послужит началом для целого ряда производственных выставок, организуемых ЦНТК с губотделами других союзов с целью составить таким образом постоянный производственный музей ЦНТК. Главная задача этого музея—иметь постоянный материал для передвижных витрин при устройстве производственных лекций на предприятиях.

## Связь с западной наукой.

Профессор Петровской с.-х. академии Прянишников выбыл в Берлин и др. крупные центры Германии, в целях ознакомления с работами опытной агрономии, ее развитием и прогрессом техники сельского хозяйства.

Одновременно проф. Прянишников ознакомит ученых и специалистов запада с агрономической мыслью русских ученых, которая за последние годы провела крупные работы в деле приближения знания к практике сельского хозяйства.

С командировкой проф. Прянишникова Наркомзем связывает целый ряд заданий и задач, решение которых так важно для проведения сел.-хоз. политики и организационных планов сельского хозяйства.

Проф. Железнов, экономист, выехал в Германию и на запад, для выяснения целого ряда финансовых вопросов, решение которых стоит в связи с денежной системой и вообще финансовой проблемой. Есть сведения, что командировка проф. Железнова находится в близком отношении к генуэзской конференции.

Государственный банк (Кузнецкий мост, 9) ПРИНИМАЕТ ПОЖЕРТВОВАНИЯ В ПОЛЬЗУ ГОЛОДАЮЩИХ ежедневно от 10 утра до 3 час. дня в отделе текущих счетов.

# О проведении социального страхования по временной нетрудоспособности и по дополнительным видам обеспечения.

ВСЕМ ГУБ. И ОБЛ. СОБЕСАМ, НАРКОМСОБЕСАМ БРАТСКИХ РЕСПУБЛИК, ГУБПРОФСОВЕТАМ И ОБЛБЮРО ВЦСПС.

**Циркуляр № 41.**

## Дорогие товарищи!

I.

Успех проведения социального страхования зависит, как от максимальной централизации одних частей работы (оперирование перестраховочными фондами, нормирование обеспечения тарифы взносов и т. п.) так и от наличия чрезвычайно разветвленного, максимально близкого массам, аппарата по выдаче пособий, контролю и т. п.

Кроме того, условия современной действительности требуют достижения во что бы то ни стало непосредственной заинтересованности масс в борьбе с прогулами, фиктивно прикрываемыми болезнью и прочими случаями, дающими законное право на прогулы.

Вместе с тем действительное улучшение положения рабочих возможно лишь при проведении социального страхования.

Эти обстоятельства требуют создания аппарата, построенного на началах его выборности и непосредственно проводящего те виды социального обеспечения, которые предоставляются рабочим, не порывающим окончательно с предприятием (болезнь, материнство, смерть члена семьи и т. п.).

Таким аппаратом должны явиться Рабочие кассы социального страхования, организуемые по районному принципу и избираемые на районных страховых конференциях.

Страховые кассы, действуя под контролем и руководством органов Наркомсобеса, должны обязательно являться полными распорядителями своих фондов.

Все без исключения взносы на социальное страхование должны уплачиваться предприятиями, учреждениями и хозяйствами наличными деньгами или ассигновками по прямым, но отнюдь не оборотным кредитам без права обложения рабочих и служащих.

Помимо заведывания соответствующим страховым фондом страховые кассы должны ведать всем делом контроля за нетрудоспособными, в том числе и врачебно-контрольными комиссиями, а также назначением соответствующих пособий и всеми прочими функциями, связанными с этими основными задачами страховых касс.

Размеры обеспечения, в пределах установленных СНК норм, должны устанавливаться страховыми конференциями или Комитетами Кассы, в зависимости от наличных ресурсов кассы.

Советская власть, установив весьма высокий % взносов предприятий на социальное страхование по врем. нетрудоспособности и на дополнительные виды, расчитанный на полное обеспечение и вдвое превышающий всю сумму взносов в старые больничные кассы, вправе ограничить пределы расходов, когда они не вызываются стихийными бедствиями (эпидемии, массовое сокращение застрахованных и т. п.), на каковые случаи и образуются запасные фонды.

Но вместе с тем необходимо, чтобы эти ограничения проводились самими рабочими массами, ныне сознательно участвующими в строительстве своей жизни.

Исходя из этих положений, предлагается немедленно приступить к организации на местах страховых касс.

Соответственно тезисам принятым пленумом ВЦСПС и постановлению СНК от 15/IX—21 г. организационное руководство страхованием и техника его осуществления должны быть возложены на органы Собеса, как на основной государственный аппарат, ведающий социальным обеспечением.

Вместе с тем ВЦСПС и НКСО указывают, что практическое участие профсоюзной организации в социальном страховании, согласно решения пленума ВЦСПС, должно выразиться в совместной разработке с соответственными госорганами вопросов, требующих законодательной санкции, а также в самом активном участии в проведении страховой кампании, в содействии и укреплении страховых органов, участии через своих представителей в страховых конференциях, выборных собраниях и т. п., выявляя свои пожелания и требования обсуждением вопросов социального страхования на профсоюзных с'ездах и конференциях, а также участвуя через своих представителей в госорганах, ведающих социальным страхованием.

Учитывая всю сложность и ответственность стоящих перед Наркомсобесом и его органами задач, а также учитывая исключительное значение работы Собеса в деле улучшения положения широких рабочих масс, считать необходимым всячески усиливать и укреплять аппарат Собеса, делегируя для работы в нем ответственных представителей профсоюзов.

Открывая настоящим письмом страховую кампанию, ВЦСПС и НКСО предлагают всем губпрофсоветам, Отделам профсоюзов и губсобесам немедленно обсудить практические меры наиболее успешного ее проведения, категорически отбрасывая всяческие рассуждения на общие темы, провести массовую мобилизацию профработников как для непосредственного проведения на местах страховой кампании, так и для укрепления органов Собеса, настоять на немедленном осуществлении телеграммы ЦКРКП, пред. ВЦИК, Предсовнаркома и Наркомсобеса о возвращении всех страховых работников в Собес и вообще принять все необходимые меры к быстрейшему и наиболее успешному проведению страховой кампании.

О принятых мерах и ходе введения социального страхования надлежит телеграфно доносить каждые 2 недели в НКСО (Москва, Наркомсобес).

II.

При организации страховых касс надлежит руководствоваться следующими указаниями:

### I. Организация касс.

1) Страховые кассы организуются по территориальному принципу, охватывая районы с радиусом не менее двух верст и с числом лиц, подлежащих социальному страхованию не менее чем в 2000.

Примечание 1-е. В районах с числом подлежащим социальному страхованию менее чем 2000, с особого в каждом отдельном случае разрешения губсобеса, допускается организация касс лишь в случае отдаленности предприятий, учреждений и хозяйств от центра района.

Примечание 2-е. Кассы сливаются: а) в случае постановлений о том касс и б) по распоряжению местной Страховой секции при Собесе.

2) Комитеты касс избираются на срок 6 месяцев в числе от 3 до 7 лиц на районных страховых конференциях.

Председатель комитета кассы, избираемый Комитетом, утверждается усобесом и является уполномоченным Собеса по району, ответственным за проведение в нем страхования и за исполнение всех указаний Собеса.

3) Указанные в п. 2 страховые конференции созываются в составе: а) представителей, входящих в район деятельности Комитета, завкомов.

Число этих представителей определяется пропорционально числу лиц, подлежащих социальному страхованию.

б) По одному представителю от каждого из профсоюзов, в кои входят предприятия, расположенные в районе деятельности комитета.

Примечание. Рабочие и служащие мелких предприятий, учреждений и хозяйств об'единяются для выборов своего представителя на райконференцию.

### II. Функции касс.

4) В задачу касс входит:

а) Непосредственное проведение социального страхования по временной нетрудоспособности и по дополнительным видам социального страхования.

б) Направление работы завкомов в области проведения социального страхования.

в) Наблюдение за уплатой предприятиями, учреждениями и хозяйствами причитающихся с них взносов на все виды социального страхования.

г) Непосредственное распоряжение средствами кассы (см. п. 5)

д) Контроль за нетрудоспособными и заведывание врачебно-контрольными комиссиями.

е) Контроль за правильностью заполнения и выдачи больничных листков и иных документов, удостоверяющих право на социальное обеспечение.

ж) Содействие органам Собеса в организации учреждений социального обеспечения.

з) Созыв с ведома Усобеса не реже раза в 2 мес. страховой райконференции.

и) Популяризация идей социального страхования.

к) Отчетность в своей деятельности перед усобесом.

л) Принятие прочих мер к развитию своей деятельности в области социального страхования в пределах указаний и инструкций Собеса.

### III. Средства.

5) Средства кассы составляются из:

а) Взносов предприятий, учреждений и хозяйств на социальное страхование по временной нетрудоспособности и на дополнительные виды социального обеспечения.

б) Сборов, пожертвований и прочих доходов и поступлений.

Примечание 1. Из взносов на социальное страхование по временной нетрудоспособности и на дополнительные виды социального обеспечения отчисляется 10% в губ. запасный фонд, из коего 10% отчисляется во Всероссийский запасный фонд.

Примечание 2. Врачебно-контрольные комиссии содержатся за счет касс и находятся в непосредственном ведении комитетов.

Примечание 3. Натуральное снабжение комитетов производится органами Собеса на основаниях, устанавливаемых НКСО.

6) Содержание комитетов производится из средств кассы по сметам, утверждаемым Собесом.

7) Споры и конфликты по делам касс разрешаются в порядке ст.ст. 50—55 Положения от 31/X—18 г. о социальном обеспечении трудящихся (Собр. Узак. и распор. № 906 ст. 89 за 1918 г.).

И. д. Наркомсобес Н. Милютин.
ВЦСПС: Андреев и Догадов.

Москва, 12 февраля 1922 г.

# БИБЛИОГРАФИЯ.

„ГОЛОС ТРУДА“. Еженедельная газета Нижегородского Губернского Совета Профессиональных Союзов. № 1, 25-го февраля 1922 г.

Наша провинциальная профессиональная печать далеко не радует, как правило, взор читателя. Как правило, профессиональные органы печати в провинции бедны литературными силами, составлены и отпечатаны неряшливо, производят впечатление не стройно-организованного дела, а какой той бескостной массы.

Вот почему, когда попытка поставить профессиональную газету дает такой результат, как „Голос Труда“, следует отметить и оценить по достоинству подобного рода достижения. „Голос Труда“ является прежде всего профессиональным органом. Откликаясь на многие вопросы текущего хозяйственного и политического дня (в первом номере помещены статьи о голоде, о посевной кампании), он вместе с тем подходит к не чисто профессиональной теме с точки зрения профессионального движения. Информационный материал точно также составлен разнообразно и обстоятельно. Язык еженедельной газеты достаточно популярен, не превращаясь, как это слишком часто бывает, в отталкивающую искусственность и крикливость фраз. Наконец, и самая внешность „Голоса Труда“, напечатанного на хорошей бумаге четким шрифтом, производит приятное впечатление.

Словом, Нижегородскому губпрофсовету удалось поставить, насколько можно судить по первому номеру газеты, вполне удовлетворительный орган профессиональной печати. Это чувствуется уже по первому номеру, вопреки поговорке, что первый блин комом. Нужно надеяться, что последующие номера не испортят этого хорошего впечатления, а, наоборот, значительно усилят его. Н.



Ячейкой РКСМ при ВЦСПС выпускается для рабочей молодежи „Дворца Труда“ Стенная газета «Юный профработник».

Редакция просит присылать заметки о жизни молодежи, интересных случаях, работе и т. п. Доставлять по адресу: ВЦСПС, 4-й этаж, комната № 10а, т. Богуславскому.

Ответственный редактор А. ДОГАДОВ
Издатель—ВЦСПС

Москва, Р. 3. 4151.

13-я типография М. Г. С. Н. Х. Петровка, 17.